

Güleks Tekstil ve Enerji

Üretim San. Tic. A.Ş.

Sürdürülebilirlik Raporu



İçindekiler

01 — Rapor Hakkında

1.1 Sürdürülebilirlik Odağı.....	2
1.2 Rapor Dönemi.....	3
1.3 Rapor İçeriği.....	3
1.4 Standartlar ve Çerçevesi	3

02 — Yönetim Mesajları

2.1 Yönetim Kurulu Mesajı.....	6
2.2 İdari Koordinatör Mesajı.....	8
2.3 Mustafa Kemal Atatürk'e Minnet Sayfası.....	9
2.4 Yönetim İlkelerimiz.....	10
2.5 2024 Yılı Öne Çıkanlar.....	11

03 — Kurumsal Profil

3.1 Güleks Tekstil Hakkında.....	14
3.2 Tarihçe ve Kuruluş.....	15
3.3 Vizyon, Misyon ve Değerler.....	16
3.4 Organizasyon Yapısı.....	17
3.5 Üretim Yapısı.....	18
3.6 Lokasyonlar (Niğde & İstanbul).....	18
3.7 Çalışan Profili.....	19

04 — Sürdürülebilirlik Yönetimi

4.1 Sürdürülebilirlik Anlayışımız.....	22
4.2 Sürdürülebilirlik Yönetim Modeli.....	22
4.3 Komite Yapısı ve Sorumluluklar.....	23

4.4 Sürdürülebilirlik Stratejisi.....	24
4.5 Sosyal Uygunluk Politikaları.....	26
4.6 Paydaş Analizi.....	27
4.7 Paydaş Katılım Mekanizmaları.....	28
4.8 Risk Yönetimi.....	29
4.9 Sürekli İyileştirme Yaklaşımı	29

05 — Etik ve Uyum

5.1 Etik Yönetim Yaklaşımı.....	32
5.2 Etik Kurallar ve Davranış İlkeleri.....	32
5.3 Çıkar Sağlama Politikası.....	32
5.4 İş Sağlığı ve Güvenliği Ahlakı.....	32
5.5 Dilek ve Şikayet Mekanizması.....	33
5.6 Disiplin Politikası.....	34
5.7 Tedarik Zincirinde Etik Uyum.....	34
5.8 Yasal Uyum.....	35
5.9 Etik Yönetimde Sürekli İyileştirme.....	35

06 — Çevresel Performans

6.1 Çevre Yönetimi Yaklaşımımız.....	38
6.2 Enerji Yönetimi (Niğde ve Merkez Etütleri)..	39
6.3 Su Yönetimi.....	40
6.4 Atık Yönetimi.....	42
6.5 Karbon Ayak İzi.....	43
6.6 Doğal Kaynak Kullanımı.....	45
6.7 Çevresel Risk Yönetimi.....	46
6.8 2024 Çevresel Performans Verileri.....	46
6.9 2025–2030 Çevresel Hedefler.....	46

İçindekiler

07 — Sosyal Performans

7.1 İnsan Kaynakları Yönetimi.....	50
7.2 Çalışma Saatleri Politikası.....	50
7.3 İşe Alım ve İşten Çıkış Politikası.....	50
7.4 Çalışan Temsilciliği.....	50
7.5 Eğitim ve Gelişim Programları.....	51
7.6 Kadın İstihdamı (Niğde Özel Bölüm).....	51
7.7 Çalışan Destek Programları.....	52
7.8 Kreş Desteği.....	52
7.9 Çalışan Sağlığı ve Refahı.....	52

08 — İş Sağlığı ve Güvenliği

8.1 İSG Yönetim Yaklaşımımız.....	56
8.2 Risk Analizi	56
8.3 Kişisel Koruyucu Donanımlar.....	57
8.4 İSG Eğitimleri.....	57
8.5 Acil Durum ve Tahliye Planları.....	57
8.6 Sürekli İyileştirme.....	59

09 — Tedarik Zinciri Yönetimi

9.1 Tedarikçi Değerlendirme.....	62
9.2 Sosyal Uygunluk Kriterleri.....	62
9.3 Tedarik Zinciri Riskleri.....	63
9.4 Sürdürülebilir Tedarik Yaklaşımı.....	63

10 — Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar

10.1 Toplumsal Katkı Projeleri.....	66
10.2 Ağaç Dikim Projeleri.....	66
10.3 Yerel Ekonomiye Katkı.....	67
10.4 Kadın ve Genç İstihdamının Desteklemek..	67

11 — Ekler

11.1 GRI Uyum Tablosu.....	70
11.2 Raporun Hazırlanması.....	72
11.3 Güleks Hakkında – TSRS Bağlamı.....	73
11.4 Yönetişim.....	73
11.5 Strateji.....	74
11.6 Risk Yönetimi – Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler.....	74
11.7 Sonuç.....	75
11.8 Teşekkür.....	76

01

Rapor Hakkında

- 1.1 Sürdürülebilirlik Odağı
- 1.2 Rapor Dönemi
- 1.3 Rapor İçeriği
- 1.4 Standartlar ve Çerçevesi



Sürdürülebilirlik Odağı

Bu rapor, Güleks olarak sürdürülebilirlik alanında attığımız adımları, taahhütlerimizi ve performansımızı şeffaf bir şekilde paylaşma amacı taşımaktadır. Tekstil ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteren bir şirket olarak, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızın bilincindeyiz ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı işimizin her alanına entegre etmeyi hedefliyoruz.

Bu raporda, 2024 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik uygulamalarımızı, sosyal sorumluluk projelerimizi ve iş süreçlerimizdeki yenilikçi yaklaşımlarımızı detaylandırıyoruz. Rapor, sürdürülebilirlik stratejimizin ana unsurlarını, hedeflerimizi ve bu hedeflere ulaşmak için aldığımız aksiyonları ortaya koymaktadır.

Güleks olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalarak, paydaşlarımızla güçlü bir iletişim kurmayı ve onlardan gelen geri bildirimlerle sürekli olarak kendimizi geliştirmeyi önemsiyoruz. Bu rapor, sadece başarılarımızı değil, karşılaştığımız zorlukları ve bunlara karşı aldığımız önlemleri de kapsayarak, sürdürülebilirlik taahhüdümüzün kapsamını ortaya koymaktadır.

İklim değişikliği, doğal kaynakların korunması, iş sağlığı ve güvenliği, çalışanlarımızın gelişimi ve topluma katkı sağlama gibi sürdürülebilirlik konularında değer yaratmak için çalışmaya devam ediyoruz. Bu rapor, Güleks'in bu yolculukta nerede olduğunu ve gelecekte hangi adımları atmayı planladığını gösteren bir rehber niteliğindedir.

Sürdürülebilir Gelecek, Toplumsal Sorumlulukla Başlar.

Rapor Dönemi

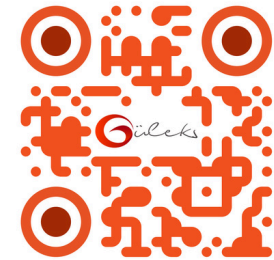
Rapordaki veriler, aksi belirtilmedikçe 1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 arasındaki dönemi kapsamaktadır. Ayrıca, 2025 yılı ilk çeyreğine ait bazı gerçekleştirmelere de Rapor'da yer verilmektedir.

Rapor İçeriği

Rapor, Güleks'in paydaşları için uzun vadeli değer üretme yetkinliğini özetleyen iş modeli, risk ve fırsat yönetimi, öncelikler, gelecek stratejileri, paydaş iletişimi ve finansal, çevresel, sosyal ve yönetsel alandaki performans göstergelerini içermektedir.

Standartlar ve Çerçevesi

Güleks'in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu aşağıdaki standart, çerçeveler ve ÇSY derecelendirme şirketlerinin gereklilikleri de göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır. Güleks'in Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) sağladığı katkılar raporda ilgili bölümlerde detaylı olarak belirtilmiştir. Güleks 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, GRI Standards gerekliliklerine uygun olarak hazırlanmıştır.



02

Yönetim Mesajları

- 2.1 Yönetim Kurulu Mesajı
- 2.2 İdari Koordinatör Mesajı
- 2.3 Mustafa Kemal Atatürk'e Minnet Sayfası
- 2.4 Yönetim İlkelerimiz
- 2.5 2024 Yılı Öne Çıkanlar



01 Rapor Hakkında	02 Yönetim Mesajları	03 Kurumsal Profil	04 Sürdürülebilirlik Yönetimi	05 Etik ve Uyum	06 Çevresel Performans	07 Sosyal Performans	08 İş Sağlığı ve Güvenliği	09 Tedarik Zinciri Yönetimi	10 Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar
----------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------	--------------------------------	--

Değerli Paydaşlarımız,

Güleks Tekstil ve Enerji olarak, her geçen gün büyüyen iş dünyasında sürdürülebilirlik anlayışını temel bir ilke haline getiriyoruz. Hem tekstil hem de enerji sektörlerinde faaliyet gösteriyor olmanın getirdiği sorumlulukla, toplumsal ve çevresel etkilere duyarlı bir şekilde faaliyetlerimizi yürütmeye, geleceğe katkı sağlamak adına stratejilerimizi şekillendirmeye büyük önem veriyoruz.

Sürdürülebilirlik, sadece çevre dostu üretim süreçleri ve kaynak verimliliği sağlamakla kalmaz, aynı zamanda sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmek, ekonomik sürdürülebilirlik sağlamak ve tüm paydaşlarımızla sağlıklı, güvenilir ilişkiler kurmak anlamına gelir. Kurulduğu günden bugüne, Güleks olarak bu anlayışı daha da güçlendirerek, hem insan hem de çevre odaklı sürdürülebilirlik stratejilerimizi hayata geçirdik.

Bu rapor, sürdürülebilirlik alanında aldığımız yolun bir özeti olup, sadece çevresel etkilerimizi minimize etmeyi değil, aynı zamanda çalışanlarımızın ve topluluğumuzun refahını artırmayı da hedeflemektedir. Enerji verimliliği, atık yönetimi, su tasarrufu, yeşil üretim yöntemleri ve etik tedarik zinciri uygulamaları gibi konularda attığımız adımlar, şirketimizin büyüme sürecinde sorumlu bir oyuncu olma arzumuzun bir yansımasıdır.

Çevresel Sürdürülebilirlik: Enerji verimliliği ve kaynakların etkin kullanımı, şirketimizin öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır. Tekstil üretiminde su ve enerji tüketimini azaltarak çevresel etkilerimizi minimuma indirmek, bu alanda attığımız en önemli adımlardan biridir. Ayrıca, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak, düşük karbon emisyonu sağlamayı hedefliyoruz.

Sosyal Sürdürülebilirlik: Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, eğitim olanakları ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlamak da sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarıdır. Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda, iş gücümüzün güçlendirilmesi için her geçen gün daha fazla çaba harcıyoruz. Ayrıca, yerel topluluklar ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi, güven ve iş birliği odaklı bir yaklaşım ile geliştirmekteyiz.

Ekonomik Sürdürülebilirlik: Sadece çevreye değil, aynı zamanda ekonomik sürdürülebilirliğe de yatırım yapmaktayız. İnovasyon ve verimlilik odaklı yatırımlarımız sayesinde, maliyetleri düşürmek, ürün kalitesini artırmak ve uzun vadede rekabet gücümüzü pekiştirmek en önemli hedeflerimizdendir.

Gelecek Perspektifi: Geleceğe yönelik sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, sektörümüzdeki en iyi uygulamaları takip etmeye, yeni teknolojilere yatırım yapmaya ve çevreye duyarlı projeler geliştirmeye devam edeceğiz. Sürdürülebilir bir geleceği şekillendirmek için tüm paydaşlarımızla birlikte hareket etmek, önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Bu raporla birlikte sizlere, yaptığımız çalışmaların bir özeti sunulmakta olup, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda attığımız adımlar ve elde ettiğimiz başarılar hakkında detaylı bilgiler bulabilirsiniz. Güleks Tekstil ve Enerji olarak, sürdürülebilirliği yalnızca bir zorunluluk değil, aynı zamanda daha iyi bir geleceğe giden bir yol olarak kabul etmekteyiz. Bu yolda bizimle birlikte yürüyen tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

Ş. Gökçe ERTUYUN / Göktuğ ERTUYUN / Yönetim Kurulu
Güleks Tekstil ve Enerji Üretim Sanayi Ticaret A.Ş.



Sanatla dokuyor, hayata dokunuyoruz.

01 Rapor Hakkında	02 Yönetim Mesajları	03 Kurumsal Profil	04 Sürdürülebilirlik Yönetimi	05 Etik ve Uyum	06 Çevresel Performans	07 Sosyal Performans	08 İş Sağlığı ve Güvenliği	09 Tedarik Zinciri Yönetimi	10 Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar
----------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------	--------------------------------	--

Mustafa Kemal Atatürk’e Saygı ve Minnetle

Güleks Tekstil ve Enerji olarak, ülkemizin kalkınmasında ve halkımızın refahında önemli bir yol gösterici olan Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün izinden gitmeyi bir görev kabul ediyoruz. Atatürk’ün “Yurtta sulh, cihanda sulh” sözünden hareketle, sadece ülkemizde değil, küresel ölçekte de barışı, huzuru ve sürdürülebilir kalkınmayı sağlamayı amaçlıyoruz.

Atatürk, Türk milletine çağdaş bir medeniyet hedefi gösterirken, aynı zamanda çevresel, toplumsal ve ekonomik sürdürülebilirliğin temellerini atmıştır. Onun vizyonu, bugünün dünyasında da geçerliliğini koruyan, yalnızca milli değil, evrensel değerler üzerine kuruludur. Bu vizyon doğrultusunda, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken toplumsal kalkınmayı da ön planda tutarak, sürdürülebilir bir geleceği inşa etme sorumluluğunu taşımaktayız.

Sizlere sunduğumuz bu rapor, Atatürk’ün "Hayatta en hakiki mürşit ilimdir" ilkesi ışığında, bilimsel ve teknolojik gelişmeleri, çevre dostu üretim anlayışını ve toplumsal sorumluluk bilincini benimseyerek yol almayı hedeflediğimizin bir göstergesidir.



Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün mirası, sadece bir tarihsel figür olmanın ötesinde, bizlere her alanda ilerlemeyi, toplum yararına çalışmayı ve sürdürülebilirliği bir yaşam biçimi olarak kabul etmeyi öğütleyen bir yaşam felsefesidir. Bu sorumluluğumuzu, tüm paydaşlarımızla birlikte gururla yerine getirmekteyiz.

**Saygı ve minnetle anıyoruz.
Güleks Ailesi Adına**

Değerli Paydaşlarımız,

Güleks Tekstil ve Enerji ailesinin bir parçası olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için yürüttüğümüz çalışmaların önemli bir bölümünü idari işler birimi olarak üstlenmekteyiz. İdari işler, sadece şirket içindeki operasyonların düzgün bir şekilde işlenmesini sağlamakla kalmaz, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanmasında da kritik bir rol oynamaktadır.

Sürdürülebilirlik anlayışımız, yalnızca çevreye duyarlı üretim süreçleri ve kaynak yönetimi ile sınırlı değildir. Aynı zamanda verimli bir yönetim, etkin bir kaynak kullanımı ve sürdürülebilir büyüme için güçlü idari altyapıların oluşturulması gerektiğine inanıyoruz. Bu bağlamda, idari işler ekibimiz, tüm operasyonel süreçlerde sürdürülebilirliği destekleyecek adımlar atarak, şirketimizin çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmeye odaklanmaktadır.

İdari İşlerde Sürdürülebilirlik Adımları:

Kaynak Verimliliği ve Dijitalleşme: Dijital dönüşüm süreçlerine hızla adapte olarak kağıt kullanımını azaltıyor, dijital platformlar üzerinden daha hızlı ve etkili bir iş akışı sağlıyoruz. Bu sayede, hem çevresel etkileri azaltıyor hem de iş süreçlerimizi daha verimli hale getiriyoruz.

Çalışan Refahı ve Kurumsal İletişim: Çalışanlarımızın memnuniyeti ve verimliliği bizim için çok önemli. Bu nedenle, sürekli eğitimler ve açık iletişim kanalları ile çalışanlarımızın gelişimine katkıda bulunuyoruz. Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik anlayışını içselleştirmesi, başarıya ulaşmamızda kritik bir rol oynamaktadır.

Tedarik Zinciri ve Satın Alma Süreçlerinde Sürdürülebilirlik; Tedarik zincirimizde çevre dostu malzemelerin tercih edilmesine ve etik iş gücü uygulamalarına büyük önem veriyoruz. Satın alma ve tedarik seçimlerimizde yalnızca ekonomik faydayı değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerini de dikkate alarak sürdürülebilir bir yaklaşımı benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik, her departmanın üzerine düşen bir sorumlulukken, idari işler birimi olarak bizler de bu sorumluluğu taşımaktan gurur duyuyoruz. Güleks Tekstil ve Enerji’nin sürdürülebilir bir gelecek için attığı her adımda, idari işlerin temel bir yapı taşı olarak şirketimizin bu yolculuğuna katkı sağlıyoruz.

Bu raporla, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın bir kısmını sizlere sunuyor, geleceğe daha yeşil, daha verimli ve daha sorumlu bir miras bırakmak adına attığımız adımların önemini vurguluyoruz. Gelecekteki başarılarımızı, hep birlikte daha güçlü bir şekilde inşa etmeyi temenni ederim.

Saygılarımla,

**Birsen KONUKCU / İdari Genel Koordinatör
Güleks Tekstil ve Enerji Sanayi Ticaret A.Ş.**

Yönetim İlkelerimiz

Güleks Tekstil olarak tüm faaliyetlerimizi, şirketimizin kurumsal kimliğini güçlendiren ve sürdürülebilirlik vizyonumuzla uyumlu bir yönetim yaklaşımı doğrultusunda yürütüyoruz. Yönetim ilkelerimiz; operasyonel mükemmellik, çevresel duyarlılık, sosyal sorumluluk ve etik davranış alanlarında şirketimizin tüm çalışanlarına ve paydaşlarına yön gösteren temel prensipleri ifade eder.



Şeffaflık ve Açıklık:

Karar alma mekanizmalarımızı, performans sonuçlarımızı ve sürdürülebilirlik uygulamalarımızı paydaşlarımızla açık bir şekilde paylaşmayı temel bir kurumsal sorumluluk olarak görüyoruz.



Hesap Verebilirlik:

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın sonuçlarını düzenli olarak izliyor, raporluyor ve geliştirilebilir alanlar için sürekli iyileştirme yaklaşımını uyguluyoruz.



Etik Yönetim ve Uyum:

Şirket içinde ve dışında tüm iş ilişkilerinde etik değerlere, adil yönetim anlayışına ve yasal sorumluluklara tam bağlılıkla hareket ediyoruz. Rüşvet, çıkar çatışması ve etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans politikası yürütüyoruz.



Çalışan Refahını Gözetim Yönetim:

Güvenli çalışma ortamları, fırsat eşitliği, kapsayıcı politikalar ve güçlü bir İSG kültürü oluşturarak çalışanları şirketin en değerli unsuru kabul ediyoruz.



Kaynak Verimliliği ve Çevre Odaklılık:

Enerji, su ve hammaddeleri etkin kullanmayı; atık oluşumunu azaltmayı ve çevresel etkiyi minimize eden teknolojilere yatırım yapmayı temel yönetim yaklaşımımızın ayrılmaz parçası olarak görüyoruz.



Sürdürülebilir Büyüme ve Yenilikçilik:

Üretim altyapımızı geliştiren, çevresel performansımızı destekleyen ve toplumsal etkilerimizi güçlendiren yenilikçi uygulamalara odaklanarak uzun vadeli sürdürülebilir büyüme stratejisi yürütüyoruz.

Bu ilkeler, Güleks Tekstil'in kurumsal kültürünün temelini oluşturmakta ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzun her aşamasına yön vermektedir.

2024 Yılı Öne Çıkanlar

2024 yılı, Güleks Tekstil'in sürdürülebilirlik alanındaki kurumsal yapılanmasını güçlendirdiği ve çevresel-sosyal performansını daha sistematik bir zemine oturttuğu önemli bir yıl olmuştur. Bu dönemde yapılan çalışmalar, şirketimizin uzun vadeli hedeflerine ulaşması adına kritik bir temel oluşturmuştur. Aşağıda 2024 yılının öne çıkan başlıkları yer almaktadır:

Enerji Yönetimi: Bu ilkeler, Güleks Tekstil'in kurumsal kültürünün temelini oluşturmakta ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzun her aşamasına yön vermektedir.

Su Yönetimi ve Su Ayak İzi: Her iki tesiste yürütülen su ayak izi hesaplamalarıyla su tüketim profilimiz ortaya konmuş, su kullanımında verimlilik sağlayacak iyileştirme alanları belirlenmiştir.

Karbon Ayak İzi Raporlaması: 2024 yılı boyunca enerji tüketim verileri doğrultusunda ilk kapsamlı karbon ayak izi raporu hazırlanmış ve emisyon kaynaklarının azaltılmasına yönelik stratejik hedefler oluşturulmuştur.

Sosyal Uygunluk ve İnsan Hakları: Çalışma saatleri, disiplin, çocuk işçiliği, işe alım, çalışan temsili gibi tüm sosyal uygunluk politikalarımız uluslararası standartlarla uyumlu hale getirilmiş ve uygulamalarda şeffaflık artırılmıştır.

Kadın İstihdamı ve Bölgesel Etki: Niğde tesisimizde kadın istihdamının artırılması, şirketimizin toplumsal katkı yaklaşımının en önemli çıktılarından biri olmuştur. Kadınların ekonomiye katılımını destekleyen uygulamalar güçlendirilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği: Tüm operasyonlarımızda güncellenen İSG Risk Analizi ile güvenlik performansımız nasıl geliştirilebileceğine dair kapsamlı bir yol haritası oluşturulmuştur.

Eğitim ve Gelişim: 2024 yılı boyunca sürdürülebilirlik, İSG, kalite ve sosyal uygunluk alanlarında çalışanlara yönelik eğitim programları yoğunlaştırılmıştır.

03

Kurumsal Profil

- 3.1 Güleks Tekstil Hakkında
- 3.2 Tarihçe ve Kuruluş
- 3.3 Vizyon, Misyon ve Değerler
- 3.4 Organizasyon Yapısı
- 3.5 Üretim Yapısı
- 3.6 Lokasyonlar (Niğde & İstanbul)
- 3.7 Çalışan Profili



Güleks Tekstil Hakkında

Güleks Tekstil, tekstil sektöründe kalite, yenilikçilik ve sürdürülebilir üretim prensiplerini bir araya getiren güçlü bir üretim ve tedarik firmasıdır. Kurulduğu günden bu yana; müşteri beklentilerine uygun, çevresel ve sosyal sorumluluk standartlarını önceleyen üretim yapısı ile sektörde güvenilir bir marka konumuna ulaşmıştır.

Şirket, İstanbul'daki merkez ofisi ve Niğde'deki modern üretim tesisi ile Türkiye'nin iki stratejik bölgesinde faaliyet göstermektedir. Üretim altyapısı; kalite, hız, esneklik ve sürdürülebilirlik kriterlerini bir araya getiren, yüksek teknolojiye dayalı bir yapıdan oluşmaktadır.

Faaliyetlerinin her aşamasında:

- operasyonel verimliliği artırmayı,
 - doğal kaynakları sorumlu şekilde kullanmayı,
 - çalışan haklarını güçlendirmeyi,
 - etik ve şeffaf yönetim kültürünü sürdürmeyi
- kurumsal bir ilke haline getirmiştir.

Güleks Tekstil; iç pazarda güçlü, uluslararası pazarda gelişen, güvenilir bir iş ortağı olarak sektörde kendine özgü yerini sağlamlaştırmaktadır.



Tarihçe ve Kuruluş

1960

Güleks'in Temelleri Bir Aile Şirketi Olarak Atıldı.

Güleks'in temellerinin bir aile şirketi olarak atılması, şirketin marka bilinirliğini ve müşteri güvenini pekiştirmiştir. Güleks, yenilikçi ürünleri ve kaliteli hizmet anlayışıyla sektörde öncü bir konuma ulaşmıştır. Marka, tüketici memnuniyetini ön planda tutarak geniş bir müşteri kitlesine hitap etmektedir.

1982

Güleks, Avrupa Pazarına Açıldı.

Güleks'in Avrupa pazarına girişi, şirketin uluslararası alanda tanınmasını sağlamış ve markanın küresel bilinirlik kazanmasına katkıda bulunmuştur. Avrupa'da yeni iş ortaklıkları ve müşteriler kazanan Güleks, uluslararası pazarda rekabet gücünü artırmıştır ve bu gücünü artırmaya devam etmektedir.

2001

Güleks Markası Altında Faaliyetlere Başlandı

Güleks markası altında faaliyetlere başlanması, şirketin marka bilinirliğini ve müşteri güvenini pekiştirmiştir. Yenilikçi ürünleri ve kaliteli hizmet anlayışıyla sektörde öncü bir konuma ulaşan Güleks, tüketici memnuniyetini ön planda tutarak geniş bir müşteri kitlesine hitap etmiştir.

2018

Güleks, Grup Şirketi Olarak Enerji Alanında Faaliyet Göstermeye Başladı.

Enerji sektörüne yapılan bu yatırım, şirketin faaliyet alanını genişleterek çeşitliliğini artırmış ve sürdürülebilirlik hedeflerine önemli katkılar sağlamıştır. Enerji projeleri aracılığıyla çevre dostu çözümler geliştirilmiştir.

2023

Güleks, Niğde Fabrikasını Açtı.

Güleks Niğde ilinde geniş kapasiteli bir fabrika açarak, şirketin uluslararası alanda tanınmasını sağlamıştır. Bu yeni tesis, markanın küresel çapta bilinirlik kazanmasına katkıda bulunmuştur. Avrupa'da yeni iş ortaklıkları ve müşteriler kazanan Güleks, uluslararası pazarda rekabet gücünü artırmıştır.

Üretim Yapısı

	Açıklama
Üretim Felsefesi	Modern teknolojiler, kalite güvencesi ve sürdürülebilirlik prensipleriyle tasarlanmış üretim yapısı
Makine Parkuru	Yüksek verimli, güncel teknolojiye sahip ekipmanlar
Kalite Kontrol	Sürekli denetim, proses içi kontrol, son ürün kalite doğrulama
Çevresel Yaklaşım	Enerji verimliliği, su tasarrufu ve düşük çevresel etki odaklı üretim teknikleri
İSG Uygulamaları	Güvenli üretim akışı, KKD uyumluluğu, periyodik risk kontrolü
Kapasite Artışı	Niğde tesisinin devreye alınmasıyla üretim kapasitesinin güçlendirilmesi
Sosyal Etki	Kadın istihdamını destekleyen üretim modeli

Lokasyonlar

- İstanbul Merkez;**
 - Yönetim, idari faaliyetler ve kurumsal koordinasyon merkezi
 - Stratejik planlama ve paydaş iletişim merkezi
- Niğde Şube;**
 - Yüksek kadın istihdam oranı ile bölgesel kalkınmaya katkı
 - Modern makine parkuru ve geniş üretim alanları



Çalışan Profili

Güleks Tekstil'in kurumsal gücünün temelini, yüksek yetkinliklere sahip çalışanları oluşturmaktadır. Şirket; disiplinli, üretken, kalite odaklı ve sürdürülebilirlik bilincine sahip iş gücü sayesinde hem sektörel rekabet gücünü artırmakta hem de uzun vadeli büyüme hedeflerine güvenle ilerlemektedir.

Niğde ve İstanbul lokasyonlarında görev yapan tüm çalışanlar; kapsayıcı, eşitlikçi ve güvenli bir çalışma ortamında faaliyet göstermektedir. Yetkinlik gelişimi, sürekli eğitim programları ve açık iletişim kültürü kurum içi etkileşimin temelini oluşturmaktadır. Öne Çıkan Çalışan Özellikleri;



Yüksek kadın istihdam oranı:

Özellikle Niğde tesisinde bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan örnek bir model oluşturulmuştur.



Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı:

Tüm üretim ve idari birimlerde İSG standartlarına tam uyum sağlanmaktadır.



Sürekli eğitim yaklaşımı:

İSG, sürdürülebilirlik, kalite ve sosyal uygunluk alanlarında düzenli eğitim programları uygulanmaktadır.



Eşit fırsat politikası:

Adil işe alım süreçleri ve ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımı bulunmaktadır.



Temsil mekanizmaları:

Çalışan temsilciliği ve açık iletişim kanallarıyla tüm çalışanların sesini duyurabileceği yapılar desteklenmektedir.



Refahı artıran sosyal destekler:

Kreş desteği, sosyal programlar ve çalışan odaklı uygulamalar tüm çalışma deneyimini güçlendirmektedir.

Güleks Tekstil'de çalışan refahı; üretim verimliliği, kalite yönetimi ve sürdürülebilirlik performansını doğrudan etkileyen en güçlü kurumsal bileşenlerden biridir.

04

Sürdürülebilirlik Yönetimi

- 4.1 Sürdürülebilirlik Anlayışımız
- 4.2 Sürdürülebilirlik Yönetim Modeli
- 4.3 Komite Yapısı ve Sorumluluklar
- 4.4 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 4.5 Sosyal Uygunluk Politikaları
- 4.6 Paydaş Analizi
- 4.7 Paydaş Katılım Mekanizmaları
- 4.8 Risk Yönetimi
- 4.9 Sürekli İyileştirme Yaklaşımı



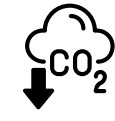
01 Rapor Hakkında	02 Yönetim Mesajları	03 Kurumsal Profil	04 Sürdürülebilirlik Yönetimi	05 Etik ve Uyum	06 Çevresel Performans	07 Sosyal Performans	08 İş Sağlığı ve Güvenliği	09 Tedarik Zinciri Yönetimi	10 Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar
----------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------	--------------------------------	--

Sürdürülebilirlik Anlayışımız

Güleks Tekstil olarak sürdürülebilirliği; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) unsurlarının şirket stratejisine entegre edildiği bütünsel bir iş modeli olarak benimsiyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, yalnızca yasal gerekliliklerin karşılanması değil; paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı ve şirketimizin geleceğe hazır bir yapıda faaliyet göstermesini hedeflemektedir. Bu anlayış doğrultusunda:



- Enerji ve su kaynaklarını verimli kullanmayı,



- Karbon emisyonlarını azaltmayı,



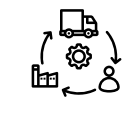
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını geliştirmeyi,



- Çalışan refahını güçlendirmeyi,



- Kadın istihdamını desteklemeyi,



- Tedarik zincirinde etik ve sosyal uygunluk standartlarını güçlendirmeyi



- Şeffaf ve hesap verebilir yönetim modeli uygulamayı

Sürdürülebilirlik Yönetim Modeli

Güleks Tekstil'in sürdürülebilirlik yönetimi; üst yönetim, operasyon birimleri ve paydaş katılımı ile şekillenen, sorumlulukların açıkça tanımlandığı kurumsal bir modeldir.

Model; Planla – Uygula – Kontrol Et – Önlem Al (PUKO) döngüsüyle sürekli iyileştirilen bir yapıya sahiptir.



Yönetim Bileşeni	Açıklama	Operasyonel Yansıması
Planlama	Riskler, hedefler ve politikaların belirlenmesi	Su ayak izi hedefleri, enerji verimlilik projeleri
Uygulama	Operasyonel süreçlerin yürütülmesi	Atık ayrıştırma, İSG uygulamaları, eğitimler
Kontrol	Performans ölçümü ve doğrulama	Denetimler, KPI ölçümleri, iç kontrol
Önlem Al	Hedef güncellenmesi, yeni aksiyonlar	Karbon azaltım yol haritaları, süreç optimizasyonları

Komite Yapısı ve Sorumluluklar

Güleks Tekstil'de sürdürülebilirlik yönetimi; şirketin tüm operasyonel ve stratejik süreçlerine entegre edilmiş, çok disiplinli bir komite yapısı tarafından yürütülmektedir. İstanbul Merkez, sürdürülebilirlik çalışmalarının stratejik koordinasyonunu sağlarken; Niğde Üretim Tesisi, operasyonel uygulamalar, veri toplama ve performans göstergelerinin güncel şekilde sisteme aktarılmasında kritik bir rol üstlenir. Bu çift-merkezli model sayesinde çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında ölçülebilir, izlenebilir ve sürekli geliştirilebilir bir yönetim yapısı oluşturulmuştur. Komite, şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda düzenli olarak toplanır, verileri analiz eder ve ilgili birimlere aksiyon planları sunar.

Komite / Birim	Sorumluluklar
Sürdürülebilirlik Üst Komitesi	Şirketin genel sürdürülebilirlik vizyonunun belirlenmesi, yıllık hedeflerin onaylanması ve performans izlemesi
Çevresel Yönetim Ekibi	Enerji-su verilerinin toplanması, çevresel KPI'ların takibi, atık yönetimi uygulamaları, su ayak izi ve enerji etütlerinin koordinasyonu
Sosyal Uygunluk Ekibi	Çocuk işçi politikası, çalışan hakları, ayrımcılık karşıtı uygulamalar, sosyal uygunluk denetimlerine hazırlık

01 Rapor Hakkında	02 Yönetim Mesajları	03 Kurumsal Profil	04 Sürdürülebilirlik Yönetimi	05 Etik ve Uyum	06 Çevresel Performans	07 Sosyal Performans	08 İş Sağlığı ve Güvenliği	09 Tedarik Zinciri Yönetimi	10 Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar
----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------	-----------------------------------	---

İSG Komitesi	İş sağlığı ve güvenliği performansı, risk analizleri, acil durum tatbikatları, KKD dağıtımı ve çalışan güvenliğine yönelik uygulamalar
Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Ekibi	Tedarikçi değerlendirmeleri, etik ve sosyal uygunluk denetimleri, tedarikçi geliştirme programları
İletişim ve Raporlama Ekibi	Sürdürülebilirlik verilerinin konsolidasyonu, KPI'ların yıllık olarak raporlanması, GRI uyumlu sürdürülebilirlik raporunun hazırlanması. Bu ekip, Güleks Tekstil ile koordineli olarak dış danışmanlık desteğiyle profesyonel biçimde yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Güleks Tekstil'in sürdürülebilirlik stratejisi, 2025–2030 vizyonu doğrultusunda oluşturulmuş kurumsal bir yol haritasıdır. Bu strateji; enerji, su, karbon, atık, sosyal uygunluk, çalışan refahı ve İSG olmak üzere yedi temel stratejik alanda yapılandırılmıştır

Stratejik Sütun	Hedef Odak Alanı	2025–2030 Yol Haritası
Enerji Yönetimi	Enerji Yönetiminin Azaltılması	Verimli ekipman yatırımları, proses optimizasyonu
Su Yönetimi	Su ayak izinin düşürülmesi	Geri kazanım, ölçümleme, kapalı devre sistemler
Karbon Azaltımı	Kapsam 1–2–3–4–5–6 emisyonlarının kontrolü	Karbon yol haritası, azaltım projeleri
Atık Yönetimi	Kaynakta azaltım & geri dönüşüm	Sıfır Atık yaklaşımı, ayrıştırma sistemleri
Çalışan Refahı & İSG	Güvenli ve sağlıklı iş ortamı	Risk analizleri, eğitimler, yan haklar

Sosyal Uygunluk	Uluslararası standartlarla uyum	Politika uygulamaları, denetim süreçleri
Tedarik Zinciri	Etik ve sürdürülebilir tedarik	Değerlendirme sistemi, tedarikçi geliştirme



01 Rapor Hakkında	02 Yönetim Mesajları	03 Kurumsal Profil	04 Sürdürülebilirlik Yönetimi	05 Etik ve Uyum	06 Çevresel Performans	07 Sosyal Performans	08 İş Sağlığı ve Güvenliği	09 Tedarik Zinciri Yönetimi	10 Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar
----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------	-----------------------------------	---

Sosyal Uygunluk Politikaları

Politika	Açıklama
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası	Şeffaflık ve etik değerleri korumayı amaçlar.
Sürdürülebilirlik Politikası	ESG alanında genel ilke ve hedefleri çerçeveler.
Ücretlendirme Politikası	Adil performansa dayalı ücretlendirme sistemini tanımlar.
İnsan Kaynakları Politikası	Adil ve kapsayıcı insan yönetimi ilkelerini sağlar.
Sosyal Uygunluk Politikası	Uluslar arası sosyal uygunluk standartlarına uyumu sağlar.
Çalışma Saatleri Politikası	Çalışan refahını sağlar.
Dilek ve Şikayet Mekanizması Politikası	Her türlü görüş öneri ve şikayetin gizlilik esaslı ve güvende olmasını sağlar.
Disiplin Politikası	İşyeri düzenini sağlamak amacıyla adil, tutarlı ve çalışan haklarına saygılı disiplin süreçlerini uygular.
Taciz ve Şiddet Karşıtı Politika	Çalışanları fiziksel, psikolojik ve cinsel tacize karşı koruyan sıfır tolerans yaklaşımını güvence altına alır.
Eğitim ve Farkındalık Politikası	Tüm çalışanlara düzenli olarak sosyal uygunluk, etik, İsg ve Çevre eğitimleri vererek kurumsal farkındalığın kültürünü güçlendirmek.
Bakım Onarım Politikası	Makine ekipmanlarının güvenli, verimli ve kesintisiz çalışması için düzenli bakım onarım süreçlerini sistematik olarak uygular.
Tedarikçi Uyum Politikası	Tedarikçi zincirinde yer alan tüm iş ortaklarının çevre, sosyal uygunluk ve etik standartlara uyum göstermesini sağlar.

Paydaş Analizi

Güleks Tekstil'in sürdürülebilirlik yaklaşımında paydaş yönetimi, şirketin stratejik karar alma süreçlerinin temelini oluşturmaktadır. Paydaşlarımız; faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm grupları kapsar ve bu grupların beklenti, ihtiyaç ve öncelikleri şirketimizin sürdürülebilirlik yol haritasını şekillendirir.

Paydaş analizi, düzenli gözden geçirme döngüsü ile yürütülür ve her paydaş kategorisi için etki düzeyi, beklentiler ve katılım yöntemleri sistematik şekilde değerlendirilir. Bu analiz, Güleks'in şeffaf, hesap verebilir ve sorumluluk sahibi bir kurumsal yönetim anlayışına sahip olmasını sağlar.

Paydaş	Hedef Odak Alanı	2025–2030 Yol Haritası
Çalışanlar	Güvenli çalışma ortamı, eşitlik, gelişim fırsatları	Verimli ekipman yatırımları, proses optimizasyonu
Müşteriler	Kalite, sürdürülebilir üretim, sosyal uygunluk	Sertifikalar, denetim uyumu, şeffaf veri paylaşımı
Tedarikçiler	Adil ticaret, açık iletişim	Etik tedarik zinciri, denetimler, gelişim programları
Toplum & Yerel Yönetim	İstihdam, çevre duyarlılığı	Kadın istihdamı, çevre projeleri, yerel iş birliği
Resmi Kurumlar	Yasal uyum, düzenli raporlama	Mevzuat takibi, denetim uyumu
Yönetim & Ortaklar	Sürdürülebilir performans, risk yönetimi	KPI izleme, stratejik planlama

01 Rapor Hakkında	02 Yönetim Mesajları	03 Kurumsal Profil	04 Sürdürülebilirlik Yönetimi	05 Etik ve Uyum	06 Çevresel Performans	07 Sosyal Performans	08 İş Sağlığı ve Güvenliği	09 Tedarik Zinciri Yönetimi	10 Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar
----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------	-----------------------------------	---

Paydaş Katılım Mekanizmaları

Güleks Tekstil, sürdürülebilirlik çalışmalarında paydaşlarıyla sürekli ve çift yönlü iletişim kuran dinamik bir yönetim modelini benimser. Katılım mekanizmaları, paydaşların geri bildirimlerini karar alma süreçlerine entegre etmeyi ve stratejik alanlarda ortak değer yaratmayı amaçlar.

Bu mekanizmalar; toplantılar, denetimler, eğitimler, bildirim hatları ve dijital iletişim kanalları gibi çeşitli araçlar üzerinden yürütülür. Düzenli etkileşim sayesinde şirket, beklentilere proaktif yanıt verir ve tüm süreçlerini şeffaflık ilkesi doğrultusunda yürütür.

Katılım Mekanizması	Hedef Paydaş	İşleyiş
Çalışan Temsilciliği	Çalışanlar	Talep–öneri–şikayet aktarımı, aylık toplantılar
Sürdürülebilirlik toplantıları	Üst yönetim, birimler ve danışmanlar	KPI analizleri, hedeflerde revizyon
Sosyal uygunluk denetimleri	Müşteriler	SMETA, ICS, Higg hazırlıkları
Tedarikçi değerlendirme sis.	Tedarikçiler	Etik ve sosyal uygunluk denetimleri
Eğitim programları	Çalışanlar	İSG, çevre, sürdürülebilirlik ve sosyal uygunluk eğitimleri
Dijital iletişim kanalları	Tüm paydaşlar	WhatsApp hattı, e-posta, dilek–şikayet kutusu



Risk Yönetimi

Güleks Tekstil'in risk yönetimi yaklaşımı, iş sürekliliğini, çalışan güvenliğini ve çevresel performansı korumaya yönelik bütünsel bir sistemden oluşmaktadır. Riskler; İSG, çevre, sosyal uygunluk, operasyonel verimlilik ve tedarik zinciri gibi alanlarda düzenli olarak değerlendirilir.

Risk yönetimi süreci; risklerin tanımlanması, puanlanması, takip edilmesi ve iyileştirme aksiyonlarının uygulanması olmak üzere dört aşamalı bir yapı ile yürütülür. Bu model hem mevzuat gerekliliklerini hem de uluslararası sürdürülebilirlik standartlarını gözetir.

Risk Alanı	Tanım	Yönetim Yaklaşımı
İSG Riskleri	İş kazaları, mesleki riskler	Risk analizi, KKD, eğitimler, acil durum tatbikatları
Çevresel Riskler	Enerji, su, atık yönetimindeki riskler	Etütler, su ayak izi, sıfır atık uygulamaları
Sosyal Uygunluk Riskler	Çocuk işçi, ayrımcılık, etik ihlaller	Politikalar, iç denetimler, yönetsel kontrol
Operasyonel Riskler	Makine arızaları, üretim kesintileri	Bakım-onarım programları, süreç kontrolü
Tedarik Zinciri Riskleri	Uyum eksiklikleri, etik dışı uygulamalar	Tedarikçi denetimleri, sözleşmeler, performans takip

Sürekli İyileştirme Yaklaşımı

Güleks Tekstil olarak sürdürülebilirliği, yalnızca yıllık bir raporlama faaliyeti değil; kurum kültürümüzün temelini oluşturan dinamik ve sürekli gelişen bir yolculuk olarak görüyoruz. Bu nedenle **“sürekli iyileştirme”** yaklaşımımız, tüm operasyonlarımızda şeffaflık, hesap verebilirlik, kalite ve verimliliği esas alan proaktif bir yönetim anlayışıyla sürdürülmektedir.

05

Etik ve Uyum

- 5.1 Etik Yönetim Yaklaşımı
- 5.2 Etik Kurallar ve Davranış İlkeleri
- 5.3 Çıkar Sağlama Politikası
- 5.4 İş Sağlığı ve Güvenliği Ahlakı
- 5.5 Dilek ve Şikayet Mekanizması
- 5.6 Disiplin Politikası
- 5.7 Tedarik Zincirinde Etik Uyum
- 5.8 Yasal Uyum
- 5.9 Etik Yönetimde Sürekli İyileştirme



01 Rapor Hakkında	02 Yönetim Mesajları	03 Kurumsal Profil	04 Sürdürülebilirlik Yönetimi	05 Etik ve Uyum	06 Çevresel Performans	07 Sosyal Performans	08 İş Sağlığı ve Güvenliği	09 Tedarik Zinciri Yönetimi	10 Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar
----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------	-----------------------------------	---

Etik Yönetim Yaklaşımı

Güleks Tekstil, etik yönetimi şirket kültürünün temel bileşenlerinden biri olarak görür. Etik yaklaşımımız, tüm çalışanlarımızın adil, sorumlu ve şeffaf davranış prensipleri çerçevesinde hareket etmesini sağlayan kapsamlı bir yönetim sistemine dayanır. Şirket içi her uygulama; ulusal yasalar, uluslararası standartlar, insan haklarına saygı ve iş etiği ilkeleri doğrultusunda değerlendirilir. Güleks Tekstil, karar alma süreçlerinde etik riskleri analiz eden, çalışan davranışlarını yönlendiren ve kurumsal güvenilirliği pekiştiren bir yönetim modeli uygular. Bu yaklaşım; müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmamızı sağlar.

Etik Kurallar ve Davranış İlkeleri

Etik Kurallar ve Davranış İlkeleri, Güleks Tekstil'in tüm çalışanları için bağlayıcı nitelikte olup; dürüstlük, adalet, eşitlik, gizlilik, saygı ve sorumluluk prensiplerini temel alır. Şirket bünyesinde hiçbir çalışan, ayrımcılık, baskı, kötü muamele veya etik dışı herhangi bir davranışa maruz bırakılamaz. Tüm çalışanlardan; mesai arkadaşlarına, yöneticilerine, müşterilere ve tedarikçilere karşı profesyonel ve saygılı davranmaları beklenir. Gizlilik ihlali, çıkar çatışması, şirket kaynaklarının kötüye kullanılması gibi etik dışı eylemler açıkça yasaklanmış olup, bu konularda farkındalık eğitimleri düzenli olarak gerçekleştirilir. Etik ilkeler, şirket içinde sürdürülebilir bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefler.

Çıkar Sağlama Politikası

Güleks Tekstil'de çıkar sağlama amacı taşıyan her türlü eylem kesin şekilde yasaktır. Çıkar Sağlama Politikamız; çalışanların görevlerini tarafsızlıkla yürütmesini, kişisel kazanç sağlama amacıyla hareket etmemesini ve şirket kaynaklarını yalnızca kurumsal amaçlar doğrultusunda kullanmasını şart koşar. Çalışanların üçüncü taraflardan hediye, komisyon, ödeme veya menfaat kabul etmesi kesinlikle yasaktır. Tüm çalışanlar, kendilerine veya yakın çevrelerine çıkar sağlayabilecek durumları yöneticilerine bildirmekle yükümlüdür. Bu politika, kurum içinde güven ve şeffaflığın korunması açısından kritik öneme sahiptir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Ahlakı

Güleks Tekstil, iş sağlığı ve güvenliğini etik bir sorumluluk olarak ele alır ve çalışanların güvenli çalışma koşullarına erişimini temel hak olarak kabul eder. İSG ahlakımız; çalışanların sağlığını korumayı, güvenliğini önceleme, riskleri önceden tespit ederek bertaraf etmeyi ve güvenlik kültürünü tüm birimlerde sürdürülebilir

hale getirmeyi amaçlar. Üretim sahalarında uygulanan tüm süreçler; çalışanları koruyan, riskleri minimize eden ve ilgili mevzuatla uyumlu şekilde tasarlanmıştır. Kullanılan ekipmanlardan eğitimlere kadar her uygulama, “önce insan” yaklaşımına dayanır. İSG etiği, yalnızca yasal zorunlulukların değil, kurum kültürümüzün bir gereğidir.

Dilek ve Şikayet Mekanizması

Şeffaf ve açık iletişimi destekleyen dilek ve şikayet mekanizması, tüm çalışanların düşüncelerini özgürce ifade etmelerini destekleyen kurumsal bir yapıdır. Çalışanlar; öneri, şikayet veya bildirimlerini üst yönetime doğrudan iletebilir, temsilciler aracılığıyla paylaşabilir veya anonim bildirim kanallarını kullanabilir. Tüm bildirimler gizlilik esasına uygun şekilde değerlendirilir ve hiçbir çalışan bildirim yaptığı için ayrımcılık, mobbing veya misillemeye maruz bırakılmaz. Şikayet mekanizması, insan kaynakları ve yönetim tarafından düzenli şekilde takip edilir ve iyileştirme fırsatları belirlenir. Bu süreç, iş yerinde adil ve katılımcı bir iletişim ortamı oluşmasını sağlar.



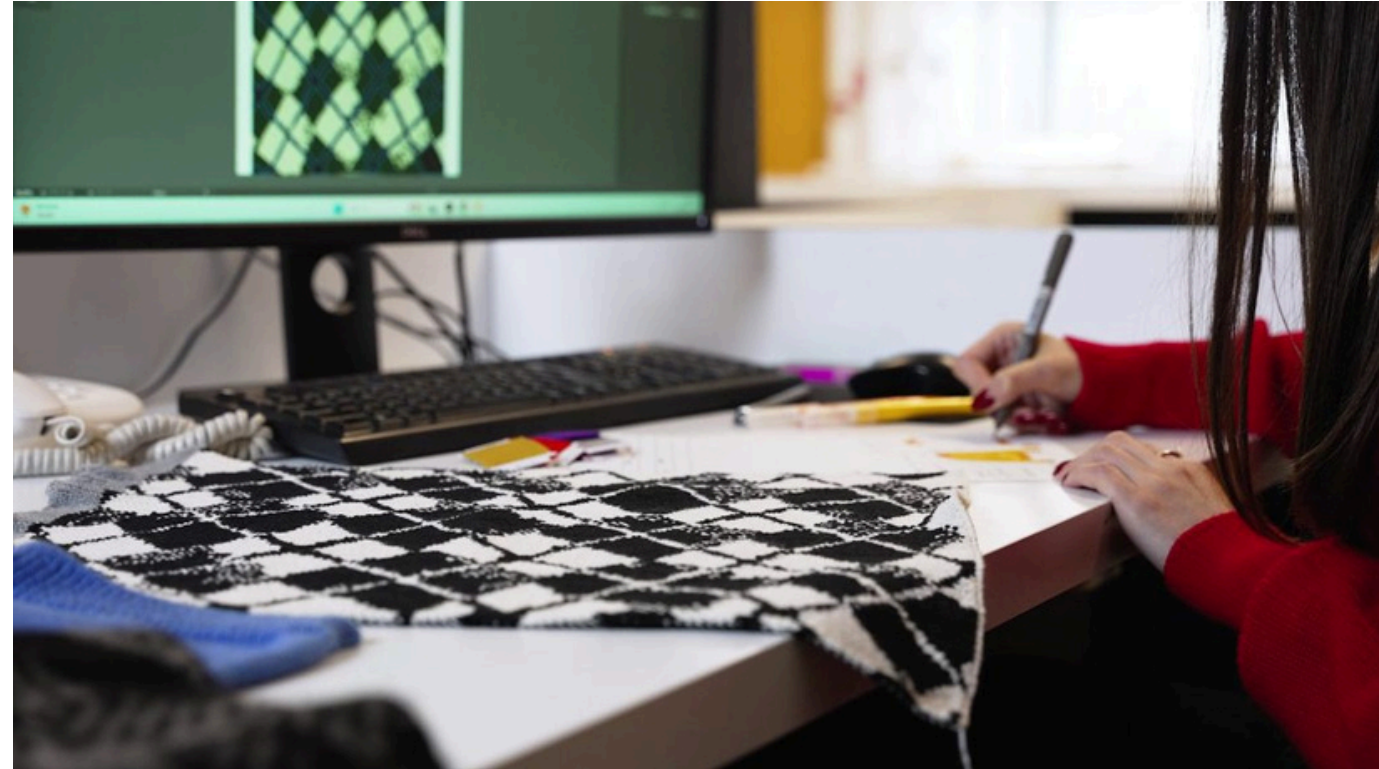
01 Rapor Hakkında	02 Yönetim Mesajları	03 Kurumsal Profil	04 Sürdürülebilirlik Yönetimi	05 Etik ve Uyum	06 Çevresel Performans	07 Sosyal Performans	08 İş Sağlığı ve Güvenliği	09 Tedarik Zinciri Yönetimi	10 Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar
----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------	-----------------------------------	---

Disiplin Politikası

Güleks Tekstil, etik yönetimi şirket kültürünün temel bileşenlerinden biri olarak görür. Etik yaklaşımımız, tüm çalışanlarımızın adil, sorumlu ve şeffaf davranış prensipleri çerçevesinde hareket etmesini sağlayan kapsamlı bir yönetim sistemine dayanır. Şirket içi her uygulama; ulusal yasalar, uluslararası standartlar, insan haklarına saygı ve iş etiği ilkeleri doğrultusunda değerlendirilir. Güleks Tekstil, karar alma süreçlerinde etik riskleri analiz eden, çalışan davranışlarını yönlendiren ve kurumsal güvenilirliği pekiştiren bir yönetim modeli uygular. Bu yaklaşım; müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmamızı sağlar.

Tedarik Zincirinde Etik Uyum

Güleks Tekstil, tedarik zincirinin tamamında etik ve sosyal uygunluk ilkelerine tam uyumu esas alır. Tedarikçilerimizden; çocuk işçiliğinin önlenmesi, zorla çalıştırmanın yasaklanması, güvenli çalışma koşullarının sağlanması ve çevreye saygılı üretim süreçlerinin uygulanması beklenir. Tüm tedarikçiler, şirketin sosyal uygunluk politikalarına uyum taahhüdü verir ve düzenli değerlendirmelere tabi tutulur. Uygunsuzluk tespit edilen durumlarda iyileştirme planları hazırlanır ve gerekli takip yapılır. Böylece Güleks Tekstil'in etik duruşu yalnızca kendi tesisleriyle sınırlı kalmaz; tüm tedarik zincirine yayılır.



Yasal Uyum

Güleks Tekstil, Türkiye Cumhuriyeti yasaları ve uluslararası çalışma standartları doğrultusunda tüm faaliyetlerini tam uyumla yürütür. Yasal mevzuattaki değişiklikler düzenli olarak takip edilir ve şirket içi süreçler güncel gerekliliklere göre revize edilir. İSG Yönetmelikleri, Çevre Mevzuatı, İş Kanunu, Sosyal Haklar Yönetmelikleri ve ilgili tüm sektör düzenlemelerine tam uyum sağlanır. Ayrıca müşteri auditleri kapsamında talep edilen uluslararası standartlara uyum da gözetilir. Yasal uyum politikası, kurumsal güvenilirliğin ve uzun vadeli sürdürülebilirliğin temelini oluşturur.

Etik Yönetimde Sürekli İyileştirme

Etik yönetimi, Güleks Tekstil'de statik bir yapı değil; sürekli gelişen dinamik bir süreçtir. Etik ilkeler düzenli olarak gözden geçirilir, iç denetim sonuçlarına göre güncellenir ve çalışanlardan gelen geri bildirimlerle güçlendirilir. Eğitimler, farkındalık çalışmaları ve politika geliştirme süreçleri aracılığıyla etik yönetim anlayışı kurumsal kültürün her aşamasında pekiştirilir. Şirket, etik performansı artırmak için yeni uygulamalar geliştirmeye, riskleri azaltmaya ve şeffaflığı artırmaya yönelik çalışmalar yürütür. Böylece etik duruş yalnızca bir yönetim politikası değil, Güleks Tekstil'in güçlü bir kurumsal değeridir.

06

Çevresel Performans

- 6.1 Çevre Yönetimi Yaklaşımımız
- 6.2 Enerji Yönetimi
- 6.3 Su Yönetimi
- 6.4 Atık Yönetimi
- 6.5 Karbon Ayak İzi
- 6.6 Doğal Kaynak Kullanımı
- 6.7 Çevresel Risk Yönetimi
- 6.8 2024 Çevresel Performans Verileri
- 6.9 2025-2030 Çevresel Hedefler



01 Rapor Hakkında	02 Yönetim Mesajları	03 Kurumsal Profil	04 Sürdürülebilirlik Yönetimi	05 Etik ve Uyum	06 Çevresel Performans	07 Sosyal Performans	08 İş Sağlığı ve Güvenliği	09 Tedarik Zinciri Yönetimi	10 Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar
----------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------	--------------------------------	--

Çevre Yönetimi Yaklaşımımız

Güleks Tekstil, çevresel performansı kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin merkezinde konumlandırmaktadır. Üretim faaliyetlerinin her aşamasında çevreye duyarlı, kaynak verimliliğini esas alan ve yasal gerekliliklerin ötesine geçmeyi hedefleyen bir yaklaşım benimsenmektedir. Enerji, su, karbon, atık ve kimyasal yönetimi konularında oluşturulan sistematik izleme mekanizmaları; çevresel etkilerin ölçülmesini, değerlendirilmesini ve azaltılmasını mümkün kılar.

Niğde üretim tesisinde yapılan enerji ve su ayak izi çalışmaları, Merkez lokasyonda gerçekleştirilen çevresel izleme süreçleri ve yıllık çevre performansı raporlamaları, Güleks Tekstil'in çevresel duyarlılığını güçlendiren temel yapı taşlarıdır. Bu yaklaşım sayesinde şirket, çevre üzerindeki etkisini bilimsel verilere dayalı olarak yönetmekte ve sürekli iyileştirme ilkesiyle çevresel performansını her yıl geliştirmektedir.

Enerji Yönetimi

Güleks Tekstil, enerji yönetimini çevresel performansın en kritik bileşenlerinden biri olarak değerlendirmektedir. Merkez ve Niğde tesislerinde gerçekleştirilen kapsamlı enerji etütleri, şirketin enerji kullanım alışkanlıklarını bilimsel yöntemlerle ölçmesine ve iyileştirme fırsatlarını net şekilde belirlemesine olanak sağlamaktadır.

Enerji etütlerinde; elektrik tüketimi, basınçlı hava sistemleri, ısıtma-soğutma mekanizmaları, üretim hattı enerji yükleri, motor performansları ve bina enerji kayıpları detaylı olarak analiz edilmiştir. Niğde tesisindeki üretim hatlarının yoğun enerji kullanımı göz önünde bulundurularak; proses optimizasyonu, ekipman modernizasyonu ve enerji verimliliği projeleri için uygulanabilir fırsatlar tanımlanmıştır.

Enerji verilerinin düzenli takibi ile;

- gereksiz enerji kayıplarının önüne geçilmiş,
- üretim verimliliği artırılmış,
- gereksiz kapasite kullanımı minimize edilmiş,
- karbon emisyonlarının azaltılması için temel veriler oluşturulmuştur.

Bu kapsamda şirket, 2025–2030 enerji verimliliği yol haritasını enerji etütlerinden elde edilen bulgular üzerinden şekillendirmiştir.

Aylar	Elektrik	Doğalgaz	Toplam
	TEP	TEP	TEP
Ocak	-	20,30	20,30
Şubat	3,11	20,95	24,06
Mart	2,90	14,70	17,60
Nisan	2,52	13,72	16,24
Mayıs	2,93	18,84	21,77
Haziran	3,33	20,43	23,76
Temmuz	4,70	24,47	29,17
Ağustos	4,64	27,16	31,80
Eylül	3,92	24,86	28,78
Ekim	2,77	10,03	12,80
Kasım	2,67	16,50	19,17
Aralık	2,90	17,12	20,02
TOPLAM	36,39	229,08	265,47

2024 yılı TEP cinsinden toplam enerji tüketimi / İstanbul Merkez

Genel Kaynaklar	Referans Yıl (2022)	Bir Önceki Yıl (2023)	Hesaplanan Yıl (2024)
Toplam Enerji Tüketimi / Elektrik	46,04	43,95	36,39
Toplam Enerji Tüketimi / Doğalgaz	334,19	318,67	229,08
Toplam Enerji Tüketimi	380,23	362,62	265,47



Yıllara göre TEP cinsinden toplam enerji tüketimi / İstanbul Merkez

01 Rapor Hakkında	02 Yönetim Mesajları	03 Kurumsal Profil	04 Sürdürülebilirlik Yönetimi	05 Etik ve Uyum	06 Çevresel Performans	07 Sosyal Performans	08 İş Sağlığı ve Güvenliği	09 Tedarik Zinciri Yönetimi	10 Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar
----------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------	--------------------------------	--

Aylar	Elektrik	Doğalgaz	Toplam
	TEP	TEP	TEP
Ocak	4,02	6,46	10,48
Şubat	3,42	3,32	6,74
Mart	2,72	2,01	4,73
Nisan	1,40	0,28	1,68
Mayıs	2,05	0,44	2,49
Haziran	1,43	0,23	1,66
Temmuz	3,69	0,37	4,06
Ağustos	4,05	0,43	4,48
Eylül	3,63	0,41	4,04
Ekim	5,52	1,53	7,05
Kasım	7,56	5,35	12,91
Aralık	7,99	7,93	15,92
TOPLAM	47,48	28,76	76,24

2024 yılı TEP cinsinden toplam enerji tüketimi / **Niğde Şube**

Su Yönetimi

Su, Güleks Tekstil'in sürdürülebilirlik stratejisinde enerji kadar önemli bir kaynaktır. Merkez ve Niğde tesislerinde gerçekleştirilen su ayak izi çalışmaları, su tüketiminin proseslere göre dağılımını, verimsizlik noktalarını ve iyileştirme fırsatlarını ortaya koymuştur.

Niğde tesisinde yapılan su ayak izi ölçümleri; çalışan ihtiyaçları, temizlik süreçleri, alan kullanımları ve yardımcı hizmetlerdeki su tüketimi gibi parametrelere göre analiz edilmiştir. Bu analizler sonucunda:

- su tüketiminin şeffaf şekilde raporlanması sağlanmış,
- gereksiz su kullanımı minimize edilmiş,
- su verimliliğine yönelik davranışsal farkındalık artırılmış,
- geri dönüşüm potansiyeli olan alanlar belirlenmiştir.

Güleks Tekstil, suyun korunmasını yalnızca bir çevresel sorumluluk olarak değil; gelecek nesiller için hayati bir kaynak yönetimi gerekliliği olarak ele almaktadır.

Genel Kaynaklar	Doğrudan	Dolaylı	Toplam (m3 / yıl)	Yüzde
Yeşil	0	450.245,77	450.245,77	12,29 %
Mavi	11.345,00	2.952.697,72	2.964.045,72	80,91 %
Gri	3.757,17	245.260,71	249.017,88	6,80 %
Toplam (m3 / yıl)	15.105,17	3.648.204,21	3.663.309,38	100 %
Yüzde	0,41 %	99,59 %		

2024 yılı kapsamına göre su ayak izi miktarları / **İstanbul Merkez**

Genel Kaynaklar	Referans Yıl (2022) Toplam Su Ayak İzi Miktarı (m3 / yıl)	Hesaplanan Yıl (2024) Toplam Su Ayak İzi Miktarı (m3 / yıl)
Yeşil	1.256.612,28	450.245,77
Mavi	8.230.445,13	2.964.045,72
Gri	706.935,4	249.017,88
TOPLAM	10.193.993,77	3.663.309,38

Yıllara göre kapsamına göre su ayak izi miktarları / **İstanbul Merkez**

Genel Kaynaklar	Doğrudan	Dolaylı	Toplam (m3 / yıl)	Yüzde
Yeşil	0	242.805,43	242.805,43	12,23 %
Mavi	12.132,00	1.592.150,05	1.604.282,05	80,81 %
Gri	5.891,14	132.262,50	138.153,64	6,96 %
Toplam (m3 / yıl)	18.023,14	1.967.217,98	1.985.241,12	100 %
Yüzde	0,91 %	99,09 %		

2024 yılı kapsamına göre su ayak izi miktarları / **Niğde Şube**

01 Rapor Hakkında	02 Yönetim Mesajları	03 Kurumsal Profil	04 Sürdürülebilirlik Yönetimi	05 Etik ve Uyum	06 Çevresel Performans	07 Sosyal Performans	08 İş Sağlığı ve Güvenliği	09 Tedarik Zinciri Yönetimi	10 Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar
----------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------	--------------------------------	--

Atık Yönetimi

Atık yönetimi, Güleks Tekstil'in çevresel performansının kontrol altına alınmasında kilit bir süreçtir. Üretim ve destek faaliyetlerinde oluşan atıklar; türlerine göre ayrıştırılmakta, kayıt altına alınmakta ve lisanslı bertaraf firmalarına teslim edilmektedir. Atıkların kaynağında azaltılması, geri dönüşüm oranlarının artırılması ve tehlikeli atıkların güvenli şekilde yönetilmesi şirketin temel öncelikleri arasındadır. Atık yönetimi kapsamında özellikle:

- ambalaj atıkları,
- tekstil atıkları,
- evsel nitelikli atıklar,
- elektronik atıklar,
- tehlikeli atıklar

için ayrı yönetim planları uygulanmaktadır.

Atık oluşum noktaları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve çalışanlara yönelik eğitimlerle farkındalık artırılmaktadır.

Atık Çıkışları	Atık İşleme Yönetimi	Miktar (kg)
İşlenmiş tekstil elyafı atıkları	R12	5.850
İşlenmiş tekstil elyafı atıkları	R3	17.448
Kağıt ve karton ambalaj	R12	1.090
Plastik ambalaj	R12	660
Metalik ambalaj	R12	40
Tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	R12	1.625
Tehlikeli gözenekli katı yapı içeren metalik ambalajlar	R12	3
Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeler	R12	18
Tehlikeli parçalar içeren elektrikli ve elektronik ekipmanlar	R12	40
Diğer motor, şanzıman ve yağlama yağları	R9	29
Ömrünü tamamlamış lastikler	R1	320
Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	R12	84

2024 yılı atık çıkış miktarları ve işleme yöntemleri / İstanbul Merkez

Atık Çıkışları	Atık İşleme Yönetimi	Miktar (kg)
İşlenmiş tekstil elyafı atıkları	R12	6.080
İşlenmiş tekstil elyafı atıkları	R3	32.600
Kağıt ve karton ambalaj	R12	12.100
Plastik ambalaj	R12	2.200
Demir çelik	R12	5.620
Tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	R12	495
Tehlikeli gözenekli katı yapı içeren metalik ambalajlar	R12	4
Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeler	R12	12
Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	R12	84

2024 yılı atık çıkış miktarları ve işleme yöntemleri / Niğde Şube

Karbon Ayak İzi

Güleks Tekstil, karbon ayak izi hesaplamalarında doğal kaynak kullanımını çevresel etkilerin temel belirleyicilerinden biri olarak ele almaktadır. Su, enerji ve üretimde kullanılan tüm yardımcı malzemelerin tüketimi, sera gazı emisyonlarının oluşumunda kritik rol oynamaktadır. Bu nedenle şirket, doğal kaynak kullanımını minimize etmeyi stratejik bir sürdürülebilirlik hedefi olarak benimsemiştir.

Kaynak tüketimine bağlı emisyonların azaltılması amacıyla:

- Proses optimizasyonları uygulanarak enerji ve su tüketimi azaltılmakta, verimlilik artırılmaktadır.
- Ekipman verimliliğini artırmaya yönelik teknik iyileştirmeler yapılarak birim üretim başına düşen enerji tüketimi düşürülmektedir.
- Çalışanlara verilen davranışsal farkındalık eğitimleri sayesinde enerji ve su tasarrufu kurum kültürünün bir parçası haline getirilmektedir.
- Tüketim trendlerinin düzenli analizi yapılarak anlık ve yıllık kaynak tüketimi takip edilmekte, anomaliler tespit edilmekte ve iyileştirme aksiyonları geliştirilmektedir.

Bu kapsamlı yaklaşım, sadece işletmenin doğal kaynak kullanımını azaltmakla kalmamakta, aynı zamanda karbon ayak izi üzerinde ölçülebilir bir düşüş sağlamak ve operasyonel verimliliği artırarak sürdürülebilir

01 Rapor Hakkında	02 Yönetim Mesajları	03 Kurumsal Profil	04 Sürdürülebilirlik Yönetimi	05 Etik ve Uyum	06 Çevresel Performans	07 Sosyal Performans	08 İş Sağlığı ve Güvenliği	09 Tedarik Zinciri Yönetimi	10 Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar
----------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------	--------------------------------	--

üretim modelini güçlendirmektedir.ları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve çalışanlara yönelik eğitimlerle farkındalık artırılmaktadır.

Genel Kaynaklar / 2024	Kapsam	Emisyon (ton CO2e)	Yüzde
Doğrudan sera gazı emisyonları ve uzaklaştırmaları	Kapsam 1	587,38	17,47 %
İthal Edilen Enerjiden Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 2	204,44	6,07 %
Taşımadan Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 3	1.969,10	58,55 %
Hammadde Temini, Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı	Kapsam 4	600,20	17,85 %
Kuruluşun ürettiği ürünlerin kullanımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları	Kapsam 5	1,93	0,06 %
TOPLAM		3.363,05	100,00 %

2024 yılı kapsamına göre karbon ayak izi miktarları / İstanbul Merkez

Genel Kaynaklar	Referans Yıl (2022) Emisyon (ton CO2e)	Bir Önceki Yıl (2023) Emisyon (ton CO2e)	Hesaplanan Yıl (2024) Emisyon (ton CO2e)
Doğrudan sera gazı emisyonları (tCO2e)	788,79	770,04	587,38
Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (tCO2e)	806,71	1.262,46	2.775,67
TOPLAM	1.595,50	2.032,49	3.363,05



Yıllara göre kapsamına göre karbon ayak izi miktarları / İstanbul Merkez

Genel Kaynaklar / 2024	Kapsam	Emisyon (ton CO2e)	Yüzde
Doğrudan sera gazı emisyonları ve uzaklaştırmaları	Kapsam 1	72,3	3,8 %
İthal Edilen Enerjiden Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 2	98,4	5,2 %
Taşımadan Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 3	86,4	4,5 %
Hammadde Temini, Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı	Kapsam 4	1.649,7	86,5 %
Kuruluşun ürettiği ürünlerin kullanımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları	Kapsam 5	-	0,0 %
TOPLAM		1.906,7	100,00 %

2024 yılı kapsamına göre karbon ayak izi miktarları / Niğde Şube

Doğal Kaynak Kullanımı

Güleks Tekstil, doğal kaynak kullanımını minimize eden bir üretim modeli benimser. Temel kaynakların verimli kullanımı için veri temelli karar mekanizmaları işletilir. Üretimde kullanılan yardımcı kaynaklar ve sarf malzemeleri sürdürülebilirlik kriterleri çerçevesinde değerlendirilir. Şirket, kaynak kullanımını azaltmak için:

- proses optimizasyonları,
- ekipman verimlilik artırma çalışmaları,
- davranışsal farkındalık eğitimleri,
- tüketim trendlerinin analizi gibi yöntemleri aktif şekilde uygular. Bu yaklaşım, çevresel etkiyi azaltırken operasyonel verimliliği de artırır. Ayrıca, geri dönüştürülmüş malzemelerle üretim yaparak atık miktarını azaltıyor ve döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyoruz. Bu vizyon doğrultusunda sahip olduğumuz sertifikalar şunlardır:

Sertifika Adı	Denetleyici Kuruluş
 OCS (Organic Content Standard) OCS standardı, organik içerik oranını izlemek ve organik materyallerin tedarik zincirindeki akışını şeffaf bir şekilde belgelemek için kullanılır.	USB Certification
 RCS (Recycled Claim Standard) RCS standardı, geri dönüştürülmüş materyallerin doğruluğunu ve tedarik zinciri boyunca izlenebilirliğini sağlamaktadır.	USB Certification

01 Rapor Hakkında	02 Yönetim Mesajları	03 Kurumsal Profil	04 Sürdürülebilirlik Yönetimi	05 Etik ve Uyum	06 Çevresel Performans	07 Sosyal Performans	08 İş Sağlığı ve Güvenliği	09 Tedarik Zinciri Yönetimi	10 Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar
----------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------	--------------------------------	--

Çevresel Risk Yönetimi

Çevresel risk yönetimi, Güleks Tekstil’de çevresel performansın güvence altına alınmasını sağlayan temel süreçlerden biridir. Enerji ve su tüketimi, üretim kaynaklı atıklar, kimyasal kullanımı, karbon emisyonları, hava kalitesi ve acil durum süreçleri düzenli olarak risk analizine tabi tutulur. Niğde ve Merkez tesislerinde çevresel riskler:

- gerçekleşme olasılıkları,
- etkileri,
- acil müdahale gereklilikleri kapsamında değerlendirilmektedir.

Bu analizlerin sonuçları, hem çalışan eğitimlerinde hem de çevresel iyileştirme planlarında doğrudan kullanılmaktadır.

Çevresel Performans Verileri

2024 yılı boyunca Güleks Tekstil’in çevresel performansına ilişkin tüm veriler düzenli olarak toplanmış, analiz edilmiş ve raporlanmıştır. Enerji etütleri, su ayak izi ölçümleri, atık yönetimi raporları, emisyon hesaplamaları ve İSG–Çevre denetim sonuçları bu performans verilerinin temelini oluşturur. 2024 yılı verileri, şirketin:

- enerji tüketim seviyelerini,
 - su kullanım miktarlarını,
 - atık oluşum oranlarını,
 - karbon emisyonlarını,
 - çevresel verimlilik göstergelerini
- net şekilde ortaya koymaktadır.

2025–2030 Çevresel Hedefler

Güleks Tekstil, 2025–2030 dönemine yönelik çevresel hedeflerini; enerji-su verimliliği, atık azaltımı, karbon yönetimi ve doğal kaynak kullanımı çerçevesinde belirlemiştir. Şirketin uzun vadeli çevresel hedefleri, sürdürülebilirlik yönetim sistemi, enerji etütleri ve su ayak izi sonuçları ile uyumlu şekilde yapılandırılmıştır.

2025–2030 hedeflerimiz arasında:

Hedef Başlığı	Amaç	Performans Göstergesi (KPI)	İzleme Yöntemi	2025–2030 Hedef Yaklaşımı
Enerji Verimliliği	Enerji tüketimini azaltmak, proses verimliliğini artırmak	kWh / Üretim Birimi, Toplam Enerji Tüketimi	Enerji izleme sistemi, aylık raporlar	%10 enerji verimliliği artışı
Su Tüketiminin Azaltılması	Su kullanımını optimize etmek	m³ / Üretim Birimi, Toplam Su Tüketimi	Sayaç takibi, su ayak izi hesapları	%5 su tüketiminde düşüş
Atık Azaltımı	Atık oluşumunu minimize etmek	Kg Atık / Üretim Birimi	Atık takip formları	Atıkta %10 azaltım
Geri Dönüşüm Oranı	Geri dönüşebilir atıkları artırmak	Geri Dönüşüm (%)	Atık yönetimi raporları	%30 ve üzeri
Karbon Emisyonları	Sera gazı emisyonlarını azaltmak	tCO ₂ e / yıl	ISO 14064 raporlaması	%5 karbon azaltım
Sürdürülebilir Tüketim Bilinci	Çalışanlarda çevresel bilinç artırmak	Eğitim saati, katılımcı sayısı	Eğitim raporları	6 ayda bir eğitim
Doğal Kaynak Kullanımı	Kaynak tüketimini optimize etmek	Doğal kaynak tüketim oranı	Kaynak tüketim analizleri	Tüketimlerin azaltılması
Kimyasal Yönetimi	Kimyasal riskleri azaltmak	Güvenli kullanım oranı	MSDS takibi	%5 kimyasal azaltımı
Atık Su Kalitesi	Deşarj edilen suyun kalitesini artırmak	Su kalite parametreleri	Atık su analizleri	Limitlerin %10 altında
Enerji Etütleri	Enerji verimliliğini sürekli iyileştirmek	Etüt uygulama oranı	Etüt raporları	Her yıl tasarruf projeleri

07

Sosyal

Performans

- 7.1 İnsan Kaynakları Yönetimi
- 7.2 Çalışma Saatleri Politikası
- 7.3 İşe Alım ve İşten Çıkış Politikası
- 7.4 Çalışan Temsilciliği
- 7.5 Eğitim ve Gelişim Programları
- 7.6 Kadın İstihdamı (Niğde Özel Bölüm)
- 7.7 Çalışan Destek Programları
- 7.8 Kreş Desteği
- 7.9 Çalışan Sağlığı ve Refahı





İnsan Kaynakları Yönetimi

Güleks Tekstil'in İnsan Kaynakları yaklaşımı; eşitlik, şeffaflık, etik değerler ve kapsayıcılık temelinde şekillenir.

- Tüm çalışanlar cinsiyet, yaş, din, etnik köken, engel durumu, siyasi görüş gibi sebeplerle ayrımcılığa uğramadan eşit haklara sahiptir.
- Çalışan refahı ve memnuniyeti düzenli memnuniyet anketleri ile takip edilir.
- Çalışanların kariyer gelişimini desteklemek amacıyla yetkinlik bazlı değerlendirme ve performans sistemleri işletilir.
- Yeni çalışan oryantasyon programı sayesinde, şirket kültürüne hızlı uyum sağlanması hedeflenir.



Çalışma Saatleri Politikası

Güleks Tekstil, çalışma sürelerini yasal mevzuata ve uluslararası çalışma standartlarına uygun şekilde yönetir.

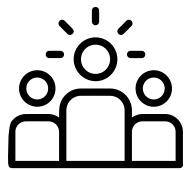
- Günlük, haftalık çalışma süreleri açık şekilde tanımlanmıştır.
- Fazla mesai uygulamaları gönüllülük esasına göre yapılır ve kayıt altına alınır.
- Çalışanlara yeterli dinlenme süresi sağlanır.
- Resmi tatil ve izin hakları İnsan Kaynakları sistemi üzerinden düzenli şekilde takip edilir.



İşe Alım ve İşten Çıkış Politikası

İşe alım süreçleri adil, objektif ve fırsat eşitliğine dayalı bir sistemle yürütülür.

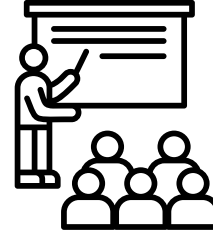
- Aday değerlendirmeleri yetkinlik ve deneyim esaslıdır.
- İşe alım panelinde ayrımcılığı önleyici uygulamalar benimsenmiştir.
- İşten çıkış süreçleri, yasal çerçeveye uygun şekilde şeffaf biçimde gerçekleştirilir; çalışanlara çıkış mülakatı uygulanarak şirket içi iyileştirme alanları belirlenir.



Çalışan Temsilciliği ve Katılım Mekanizmaları

Güleks Tekstil'de çalışan temsilcileri, çalışanlarla yönetim arasındaki iletişim köprüsünü oluşturur.

- Çalışan temsilcileri düzenli aralıklarla seçilir.
- Çalışanların öneri, şikâyet ve talepleri bu mekanizma üzerinden yönetime iletilir.



Eğitim ve Gelişim Programları

Güleks Tekstil, çalışan gelişimini stratejik bir yatırım olarak görür. 2024 yılında verilen eğitimlerden bazıları:

- Sürdürülebilirlik Eğitimleri
- Çevre Eğitimleri
- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)
- Kalite Yönetim Sistemleri
- Etik ve Sosyal Uygunluk Eğitimleri
- Acil Durum ve Yangın Eğitimi
- 2025 yılı itibarıyla, eğitimlerin beyaz yaka – mavi yaka ayrımında, 6 ayda bir düzenli olarak verilmesi hedeflenmektedir.



Kadın İstihdamı (Niğde Özel Bölüm)

Niğde tesisi, kadın istihdamı konusunda bölgenin örnek işletmelerinden biridir. Kadın çalışanların toplam çalışan sayısındaki oranı sektör ortalamasının üzerindedir.

- Kadınlara yönelik iş güvenliği, ergonomi ve mesleki gelişim destekleri güçlendirilmiştir.
- Yerel istihdam politikaları sayesinde bölgedeki kadınların iş gücüne katılımı artırılmıştır.
- Aile-iş dengesi için esnek çalışma uygulamaları değerlendirilmektedir.



Çalışan Destek Programları

Çalışanların iş–yaşam dengesini desteklemek amacıyla çeşitli refah programları uygulanmaktadır:

- Geri Bildirim Sistemi: Çalışanlar taleplerini mobil platform üzerinden iletebilir.
- Psikolojik Destek: Gerekli durumlarda çalışanlara profesyonel rehberlik hizmeti sunulur.
- Sosyal Etkinlikler: Motivasyonu artırmak için yıllık sosyal etkinlik planı yapılır (piknik, takım aktiviteleri, atölye çalışmaları vb.).



Kreş Desteği

Çalışan annelerin iş yaşamına daha kolay uyum sağlayabilmesi için kreş desteği sağlanmaktadır.

- Kreş desteği, kadın çalışan oranının artırılmasına da olumlu katkı sağlar.
- Aile dostu uygulamalar kapsamında 2025 yılı için kreş desteğinin genişletilmesi değerlendirilmektedir.



Çalışan Sağlığı ve Refahı

Güleks Tekstil, çalışan sağlığını öncelik olarak ele alır:

- Periyodik sağlık muayeneleri düzenli yapılır.
- İSG eğitimleri her yıl yenilenir.
- Ergonomik risk analizleri gerçekleştirilir ve çalışma alanları buna göre düzenlenir.
- Kimyasal, gürültü, aydınlatma ve ortam koşulları düzenli olarak ölçülür.
- Tüm kaza ve ramak kala bildirileri kayıt altına alınarak sürekli iyileştirme sağlanır.
- Çalışanların öneri, şikâyet ve talepleri bu mekanizma üzerinden yönetime iletilir.

Sosyal Etkimiz, Sürdürülebilir Geleceğimiz.

08

İş Sağlığı ve Güvenliği

8.1 İSG Yönetim Yaklaşımımız

8.2 Risk Analizi

8.3 Kişisel Koruyucu Donanımlar

8.4 İSG Eğitimleri

8.5 Acil Durum ve Tahliye Planları

8.6 Sürekli İyileştirme



01 Rapor Hakkında	02 Yönetim Mesajları	03 Kurumsal Profil	04 Sürdürülebilirlik Yönetimi	05 Etik ve Uyum	06 Çevresel Performans	07 Sosyal Performans	08 İş Sağlığı ve Güvenliği	09 Tedarik Zinciri Yönetimi	10 Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar
----------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------	--------------------------------	--

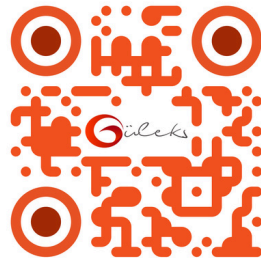
İSG Yönetim Yaklaşımımız

Güleks Tekstil’de İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), yalnızca yasal zorunlu bir uygulama değil; kurumsal etik yaklaşımın, çalışan değerinin ve sürdürülebilirlik stratejisinin merkezinde yer alan temel bir yönetim alanıdır. Şirket, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamını tüm çalışanlar için temel insan hakkı olarak kabul eder ve bu doğrultuda tüm süreçlerini “sıfır kaza” hedefi ile yönetir.

İSG yönetim modeli; önleyici yaklaşım, risk odaklı düşünme, katılımcı çalışan kültürü ve sürekli iyileştirme ilkeleri üzerine kuruludur.

Risk Analizi

2024 yılı İSG Risk Analizi, hem Merkez hem Niğde tesislerinde güncellenmiş ve tüm çalışma alanlarını kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Tehlike tanımları; fiziksel, kimyasal, ergonomik, biyolojik ve psikososyal risk faktörleri dikkate alınarak yapılmıştır. Her risk için olasılık-etki skorlaması belirlenmiş, kabul edilebilir sınırlar tanımlanmış ve düzeltici/önleyici faaliyetler oluşturulmuştur. Bu çalışmalarla iş kazalarının önlenmesi, tehlikeli davranışların azaltılması ve güvenlik kültürünün güçlendirilmesi amaçlanmıştır.



Risk analizinin detaylarına karekodu okutarak ulaşabilirsiniz.

Risk Değerlendirmesi Ekip Üyeleri	
Göktuğ ERTUYUN / İşveren	Nazan UZUN / Çalışan Baş Temsilcisi
Birsen KONUKCU / İk ve İdari İşler Sorumlusu	Binnaz ORHAN / Çalışan Temsilcisi
Adem KAYA / İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	Necattin KARABAĞ / Çalışan Temsilcisi
Özgür ZENGİN / İşyeri Hekimi	Hakan KÖROĞLU / Destek Elemanı
Gökhan KUZGUN / İSG Firma Temsilcisi	

Kişisel Koruyucu Donanımlar

Çalışanların görevlerine uygun KKD kullanımı zorunludur. Baret, eldiven, göz koruyucu, solunum maskesi, kulaklık, kaymaz tabanlı ayakkabı gibi tüm ekipmanların düzenli dağıtımı yapılır. KKD'lerin periyodik kontrolleri gerçekleştirilir, kullanım talimatları tüm çalışanlara bildirilir ve uygunsuz kullanım durumlarında gerekli eğitimler tekrarlanır.

İSG Eğitimleri

Güleks Tekstil’de İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, çalışanların bilgi düzeyini artırmayı, güvenli davranış kültürünü geliştirmeyi ve iş kazalarını önlemeyi amaçlayan stratejik bir yapı taşıdır. Eğitimler, yalnızca yasal bir gereklilik olarak değil; çalışanların yetkinliğini, farkındalığını ve güvenlik bilincini sürekli geliştirmeyi hedefleyen bir yatırım olarak değerlendirilir. Bu kapsamda tüm çalışanların görev tanımına, çalışma alanına ve maruz kalabileceği risklere uygun olarak düzenlenmiş eğitim programları yürütülmekte; teorik bilginin yanı sıra pratik uygulamalarla desteklenen etkin ve sürdürülebilir bir öğrenme modeli benimsenmektedir.

Eğitim Adı	Amaç	Katılımcılar	Sıklık
İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi	Mevzuat uyumu, temel farkındalık	Tüm çalışanlar	Yılda 1
Yangın ve Acil Durum Eğitimi	Yangın söndürme, tahliye	Acil durum ekibi + çalışanlar	Yılda 1
İlk Yardım Eğitimi	Temel yaşam desteği	Gönüllü ekip	3 yılda bir
Makine Kullanımı Eğitimi	Makine güvenliği, koruyucu donanım	Üretim çalışanları	6 ayda bir
Kimyasal Güvenlik Eğitimi	MSDS okuma, kimyasal depolama	Boyahane çalışanları	Yılda 2
Davranış Odaklı Güvenlik	Güvenli davranış geliştirme	Tüm mavi yak	Yılda 2

Acil Durum ve Tahliye Planları

Güleks Tekstil’de acil durum yönetimi, çalışanların güvenliğini korumayı, olası iş kazalarını ve kayıpları en aza indirmeyi hedefleyen kapsamlı bir sistemle yürütülmektedir. Tüm lokasyonlarda acil durumlar için önleyici,

01 Rapor Hakkında	02 Yönetim Mesajları	03 Kurumsal Profil	04 Sürdürülebilirlik Yönetimi	05 Etik ve Uyum	06 Çevresel Performans	07 Sosyal Performans	08 İş Sağlığı ve Güvenliği	09 Tedarik Zinciri Yönetimi	10 Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar
----------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------	--------------------------------	--

hazırlayıcı ve yönlendirici adımları içeren bütüncül bir yönetim yaklaşımı benimsenmiştir. Bu kapsamda acil durum planları; risk değerlendirmeleri, saha analizleri, ekip yapılanmaları ve periyodik tatbikatlar ile desteklenerek sürekli güncel tutulur.



Acil Durum Risklerinin Belirlenmesi: Acil durum planları hazırlanırken çalışma ortamlarının risk profili detaylı olarak analiz edilir. Bu analizler kapsamında:

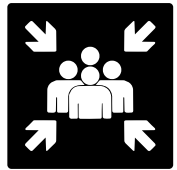
- Yangın riski
- Patlama riski (kimyasal depolama alanları vb.)
- Elektrik arızaları
- Kimyasal dökülme veya sızıntı
- Deprem ve doğal afetler
- Makine ve ekipman kaynaklı tehlikeler
- İlk yardım gerektiren olaylar

gibi senaryolar değerlendirilir ve her biri için uygun prosedürler oluşturulur.



Acil Durum Ekipleri ve Görev Dağılımı: Her tesis için görev ve sorumlulukları tanımlanmış ekipler oluşturulmuştur. Bu ekipler:

- **Söndürme Ekibi:** Yangınla mücadele, ekipman kullanımı, güvenli müdahale, Yangın söndürme tüpleri ve hidrantların kullanım eğitimi
- **İlk Yardım Ekibi:** Temel yaşam desteği, Kanama, kırık-çıkık, şok müdahalesi, Sağlık kuruluşlarına yönlendirme
- **Kurtarma Ekibi:** Tahliye sırasında geride kalan çalışanların yönlendirilmesi, Kapalı alan, makine çevresi gibi riskli bölgelerde görev alma
- **Koruma ve Güvenlik Ekibi:** Alan güvenliği, Kritik ekipmanların korunması, Olay sonrası raporlama,



Tahliye Planlaması ve Toplanma Alanları: Acil durum tahliye planları her lokasyon için özel olarak hazırlanmıştır. Plan kapsamı:

- Tahliye rotalarının işaretlenmesi
- Acil çıkış kapılarının sürekli açık ve erişilebilir olması
- Toplanma alanlarının açık alanlarda güvenli bölgelere yerleştirilmesi
- Engelli çalışanlar için özel tahliye yönlendirmesi
- Tüm planların görünür yerlere asılması
- Tahliye planları, üretim akışı değiştiğinde veya yeni bir risk tanımlandığında güncellenir.



Acil Durum Ekipmanlarının Yönetimi: Acil durumlarda kullanılacak ekipmanlar düzenli olarak kontrol edilmektedir:

- Yangın söndürme tüpleri (1 aylık periyotlarla)
- Yangın dolapları ve hidrantlar
- Acil aydınlatmalar ve yönlendirme levhaları
- Acil durum sirenleri ve alarm sistemi
- Kimyasal dökülme kitleri
- İlk yardım çantaları

Tüm ekipmanların bakım kayıtları Sürdürülebilirlik Departmanı tarafından tutulur.



Tatbikatlar ve Performans Değerlendirmeleri: Her tesis, yılda en az iki kez acil durum tatbikatı gerçekleştirir. Bu tatbikatlarda:

- Tahliye süresi ölçülür
- Toplanma alanına ulaşım doğrulanır
- Ekiplerin müdahale süreleri değerlendirilir
- İletişim ve koordinasyon gözlemlenir
- İşlevsel olmayan alanlar tespit edilerek iyileştirme yapılır
- Tatbikat raporları İSG Kurulu'nda değerlendirilir ve süreçler yeniden iyileştirilir.

Sürekli İyileştirme

İSG yönetimimizdeki süreklilik ve iyileştirme, yasal mevzuatlar gereğince sadece bir kez uygulanıp bırakılacak bir süreç değil, sürekli bir döngü içinde geliştirdiğimiz bir sistemdir. Bu süreklilik ve iyileştirme yaklaşımımız iş yerindeki kültürünün bir parçası olup, güvenliğin ve sağlığın her zaman ön planda tutulmasını sağlar. Her gün, her an uygulanan ve geliştirilen İSG politikalarımız iş yerimizin uzun vadede sürdürülebilirliğini sağlar.

Süreklilik: Güvenliğin Teminatı

İş yerindeki tüm faaliyetlerin sürekli olarak izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerektiğinde müdahale edilmesi anlamına gelir.

İyileştirme: Daha Güvenli Bir Çalışma Ortamı İçin

Mevcut uygulamaların düzenli olarak gözden geçirilmesi ve geliştirilmesi anlamına gelir. Teknolojik gelişmeler, yasal düzenlemeler ve iş süreçlerindeki değişiklikler doğrultusunda İSG politikalarımız sürekli güncellenir.

09

Tedarik Zinciri Yönetimi

- 9.1 Tedarikçi Değerlendirme
- 9.2 Sosyal Uygunluk Kriterleri
- 9.3 Tedarik Zinciri Riskleri
- 9.4 Sürdürülebilir Tedarik Yaklaşımı



Tedarikçi Değerlendirme

Güleks Tekstil'in tedarikçi değerlendirme yaklaşımı; kalite güvencesi, sosyal uygunluk, çevresel performans, finansal istikrar, teslimat kabiliyeti ve etik iş prensipleri üzerine kurulu çok yönlü bir modeldir. Tedarikçi ilişkileri **"ön değerlendirme – kabul – izleme – geliştirme"** döngüsü ile yönetilir. Değerlendirme kriterleri şunlardır:



Ürün ve Hizmet Kalitesi



Sosyal uygunluk geçmişi



Çalışma koşulları ve İSG uygulamaları



Çevresel etkiler ve yönetim performansı



Lojistik ve teslimat güvenilirliği



Yasal uygunluk



Etik iş uygulamaları ve şirket itibarı



Finansal devamlılık

Yeni tedarikçilere kapsamlı bir ön yeterlilik değerlendirmesi (Pre-Assessment) uygulanır. Yüksek riskli kategorilerde yer alan tedarikçilerden ek belgeler, sertifikalar ve doğrulama kanıtları talep edilir. Tedarikçi performansı periyodik olarak gözden geçirilir; düşük performans gösteren tedarikçiler için iyileştirme programları hazırlanır.

Sosyal Uygunluk Kriterleri

Güleks Tekstil, tedarikçilerinin uluslararası çalışma standartlarına uyum sağlayarak etik, güvenli ve insan onuruna yakışır çalışma koşulları sunmasını bekler. Tüm tedarikçiler, Sosyal Uygunluk Taahhütnamesi imzalamakla yükümlüdür. Tedarikçilerden Beklenen Sosyal Uygunluk Standartları:

- Çocuk işçi çalıştırmama (ILO 138 & 182)
- Zorla veya zorunlu çalıştırma yasağı (ILO 29 & 105)
- Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlama
- Çalışanlara eşit davranma, ayrımcılık yapmama
- Yasal çalışma saatlerine uyum
- Fazla mesai uygulamalarının gönüllülük esaslı olması

- Ücret, izin ve sosyal hakların mevzuata uygun karşılanması
- Sendika ve örgütlenme özgürlüğüne saygı duyma
- Taciz, istismar ve mobbing karşıtı uygulamalar

Tedarikçiler düzenli denetimlerle değerlendirilir; uygunsuzluklar tespit edildiğinde düzeltici ve önleyici faaliyet planı (DÖF) talep edilir. Yüksek riskli ihlallerde iş ilişkisi askıya alınabilir.

Tedarik Zinciri Riskleri

Tedarik zinciri yönetimi kapsamında riskler; sosyal, çevresel, operasyonel ve etik başlıklarıyla analiz edilir. Her risk kategorisi için ayrı değerlendirme ve kontrol mekanizmaları uygulanır. Başlıca Tedarik Zinciri Riskleri:

- **Sosyal Uygunluk Riskleri:** Çocuk işçi, zorla çalıştırma, İSG eksiklikleri, Düşük çalışma standartları, Ayrımcılık vakaları
- **Çevresel Riskler:** Atık yönetimi uygunsuzluğu, Kimyasal kullanımında hatalar, Yüksek karbon ayak izi, Su tüketiminin kontrolsüz artışı, Çevre mevzuatına uyumsuzluk
- **Operasyonel Riskler:** Teslimat gecikmeleri, Kapasite yetersizliği, Lojistik kesintileri, Kalite dalgalanmaları
- **Etik ve Yasal Riskler:** Rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması, Sertifika sahteciliği, Uygunsuz belge sunumu,

Her tedarikçi için risk puanı oluşturulur ve tedarikçiler düşük – orta – yüksek risk şeklinde sınıflandırılır.

Sürdürülebilir Tedarik Yaklaşımı

Güleks Tekstil'in sürdürülebilir tedarik stratejisi, yalnızca ürün ve hizmet tedarik etmeyi değil; tüm değer zincirini çevresel, sosyal ve etik performans açısından geliştirmeyi amaçlar. Sürdürülebilir Tedarik Yaklaşımı İlkeleri:

- Çevresel etkisi düşük ürün ve tedarikçileri tercih etmek
- Kimyasal kullanımında sertifikalı ve güvenilir kaynaklarla çalışmak
- Karbon ve su ayak izi düşük tedarikçi performansını desteklemek
- Geri dönüştürülebilir veya sürdürülebilir hammaddeleri teşvik etmek
- Yerel tedarikçilere öncelik vererek bölgesel kalkınmaya katkı sağlamak
- Tedarik zincirinde şeffaflık ve izlenebilirlik sağlamak
- Tedarikçileri sürdürülebilirlik eğitimlerine ve geliştirme programlarına dahil etmek

Bu yaklaşım, Güleks Tekstil'in uzun vadeli tedarikçi ilişkilerini güvence altına alır ve marka itibarını güçlendirir.

10

Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar

- 10.1 Toplumsal Katkı Projeleri
- 10.2 Ağaç Dikim Projeleri
- 10.3 Yerel Ekonomiye Katkı
- 10.4 Kadın ve Genç İstihdamının Desteklemek



01 Rapor Hakkında	02 Yönetim Mesajları	03 Kurumsal Profil	04 Sürdürülebilirlik Yönetimi	05 Etik ve Uyum	06 Çevresel Performans	07 Sosyal Performans	08 İş Sağlığı ve Güvenliği	09 Tedarik Zinciri Yönetimi	10 Toplumsal Katkı ve Sorumluluklar
----------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------	--------------------------------	--

Güleks Tekstil, faaliyet gösterdiği bölgelerde ekonomik, sosyal ve çevresel açıdan değer yaratmayı kuruluş kültürünün bir parçası olarak görür. Şirket, toplumsal sorumluluk anlayışını sadece yasal bir gereklilik değil; sürdürülebilirlik vizyonunun temel bileşeni olarak ele alır. Tüm projeler, yerel toplulukların ihtiyaçlarına duyarlı, kapsayıcı ve uzun vadeli fayda sağlamayı amaçlayan stratejik yaklaşımla yürütülmektedir.

Toplumsal Katkı Projeleri

Güleks Tekstil'in toplumsal katkı yaklaşımı; eğitim, istihdam, çevre, kadın güçlenmesi ve sosyal dayanışma temelleri üzerine kurulu çok yönlü bir modeldir. Yürütülen projelerde; yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, eğitim kurumları ve gönüllü çalışanlar ile iş birliği yapılmaktadır. Şirketin toplumsal katkı projeleri kapsamında öne çıkan faaliyetler:

- Eğitim destek projeleri
- Yerel istihdamı artırmaya yönelik programlar
- Kadınların mesleki becerilerinin geliştirilmesine yönelik iş birliği projeleri
- Sosyal yardımlaşma kampanyaları
- Gençlerin iş yaşamına hazırlanmasına yönelik eğitim ve kariyer etkinlikleri
- Spor, sanat ve kültürel etkinliklerin desteklenmesi

Bu çalışmalar, şirketin sosyal etki alanını genişletmekte ve yerel topluluklarla güçlü bir bağ kurulmasını sağlamaktadır.

Ağaç Dikim Projeleri

Güleks Tekstil, çevresel farkındalık çalışmalarının bir parçası olarak her yıl düzenli ağaç dikim etkinlikleri organize eder. Bu etkinlikler, sadece çevresel rehabilitasyona katkı sunmakla kalmaz; çalışanlarda çevresel sorumluluk bilinci oluşturur. Projelerin temel amaçları:

- Karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlamak
- Doğal yaşamı korumak
- Gençlerde çevre bilincini güçlendirmek
- Çalışanları gönüllü çevre faaliyetlerine teşvik etmek
- Doğal alanların yeniden kazanılmasına katkıda bulunmak

Etkinlikler, özellikle Niğde ve çevre bölgelerde; çalışanların ve yönetimlerin katılımıyla gerçekleştirilir. Proje sonunda yapılan dikim sayısı, karbon yakalama kapasitesi ve bölgesel etki raporlanır.

Yerel Ekonomiye Katkı

Güleks Tekstil'in Niğde tesisinin açılması, bölgesel kalkınma için önemli bir itici güç olmuştur. Kadın istihdamının artması, yerel tedarikçilerin desteklenmesi ve yeni iş fırsatlarının oluşması bölge ekonomisine doğrudan katkı sağlar. Güçlü ekonomik etkiler:

- Yerel halk için yeni iş ve gelir fırsatları
- Kadınlara çalışma hayatına katılım imkânı
- Yerel tedarik zincirlerinin güçlendirilmesi
- Bölgesel üretim kapasitesinin yükselmesi
- Sosyal refah düzeyinin artması
- Yerel işletmelerin (ulaşım, yemek, hizmet) desteklenmesi

Bu katkılar, GRI 203 kapsamında “dolaylı ekonomik etkiler” başlığıyla uyumlu bir güçlenme modelidir.

Kadın ve Genç İstihdamının Desteklenmesi

Niğde üretim tesisinde kadın istihdamına verilen yüksek önem, Güleks Tekstil'in sosyal sürdürülebilirlik performansının en güçlü bileşenlerinden biridir. Şirket, toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yalnızca bir ilke değil; operasyonel bir hedef olarak ele alır. Kadın ve genç istihdamı stratejisinin unsurları:

- Kadınlara uygun çalışma ortamı, vardiya ve sosyal destek mekanizmaları
- Mesleki eğitim ve beceri geliştirme programları
- Yöneticilik pozisyonlarında kadın temsiline artırılması
- Genç çalışanlara yönelik iş başı eğitim programları
- Kariyer gelişimini destekleyen mentorluk uygulamaları
- Kadınların bölgesel ekonomik hayata aktif katılımının desteklenmesi

Niğde tesisindeki kadın çalışan oranı, şirketin sosyal performans göstergelerinde örnek teşkil edecek düzeydedir ve bölge kalkınmasına çok yönlü katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilir Gelecek, Toplumsal Sorumlulukla Başlar.

11

Ekler

- 11.1 GRI Uyum Tablosu
- 11.2 Raporun Hazırlanması
- 11.3 Güleks Hakkında – TSRS Bağlamı
- 11.4 Yönetişim
- 11.5 Strateji
- 11.6 Risk Yönetimi – Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler
- 11.7 Sonuç
- 11.8 Teşekkür



GRI Uyum Tablosu

GRI Kodu	Kategori	Alt Başlık	Açıklama	Rapor Bölümü	Uyum Durumu
GRI 101	Temel İlkeler	Doğruluk, Denge, Açıklık	Raporlama temel ilkeleri	Genel	Tam Uyum
GRI 102-1	Kurumsal Profil	Organizasyon Adı	Şirketin resmi adı	Kurumsal Profil	Tam Uyum
GRI 102-2	Kurumsal Profil	Faaliyetler	Markalar, ürün ve hizmetler	Kurumsal Profil	Tam Uyum
GRI 102-3	Kurumsal Profil	Merkez Lokasyon	Merkez ofis adresi	Kurumsal Profil	Tam Uyum
GRI 102-4	Kurumsal Profil	Faaliyet Lokasyonları	Tesis ve operasyon alanları	Kurumsal Profil	Tam Uyum
GRI 102-5	Kurumsal Profil	Sahiplik Yapısı	Ortaklık ve tüzel yapı	Kurumsal Profil	Tam Uyum
GRI 102-6	Kurumsal Profil	Sunulan Pazarlar	Hizmet verilen pazarlar	Kurumsal Profil	Tam Uyum
GRI 102-7	Kurumsal Profil	Organizasyonun Ölçeği	Çalışan sayısı, kapasite, büyüklük	Kurumsal Profil	Tam Uyum
GRI 102-8	Kurumsal Profil	Çalışan Profili	Demografik dağılım	Sosyal	Tam Uyum
GRI 102-9	Kurumsal Profil	Tedarik Zinciri	Tedarik ağı ve süreçleri	Tedarik	Tam Uyum
GRI 201	Ekonomik Performans	Finansal Performans	Gelir, gider, yatırım	Ekonomik	-
GRI 202	Pazar Varlığı	Yerel İşe Alım	Yerel çalışan oranı	Ekonomik	-
GRI 203	Dolaylı Ekonomik Etkiler	Toplumsal Katkı	Bölgesel kalkınmaya katkı	Ekonomik	-
GRI 204	Satın Alma	Tedarik Uygulamaları	Yerel tedarikçi oranı	Ekonomik	-
GRI 205	Yolsuzlukla Mücadele	Yolsuzluk Riskleri	Rüşvet ve etik ihlaller	Ekonomik	-

GRI Kodu	Kategori	Alt Başlık	Açıklama	Rapor Bölümü	Uyum Durumu
GRI 301	Malzemeler	Hammadde Kullanımı	Geri dönüştürülebilir malzemeler	Çevresel	Tam Uyum
GRI 302-1	Enerji	Enerji Tüketimi	Elektrik ve doğal gaz tüketimi	Çevresel	Tam Uyum
GRI 302-3	Enerji	Enerji Yoğunluğu	Üretim başına enerji	Çevresel	Tam Uyum
GRI 303-3	Su	Su Geri Kazanımı	Arıtma ve geri dönüşüm oranı	Çevresel	Tam Uyum
GRI 305-1	Emisyonlar	Kapsam Emisyon	Doğrudan emisyon	Çevresel	Tam Uyum
GRI 305-2	Emisyonlar	Kapsam Emisyon	Elektrik kaynaklı emisyon	Çevresel	Tam Uyum
GRI 306-3	Atık	Atık Miktar	Atık türleri ve oranları	Çevresel	Tam Uyum
GRI 401-1	İstihdam	Yeni İşe Alım	Yıllık işe alım ve çıkış oranı	Sosyal	Tam Uyum
GRI 402	İşgücü İlişkileri	Sendikal Haklar	Çalışan temsilciliği	Sosyal	Tam Uyum
GRI 403-9	İSG	İş Kazaları	Kaza sayısı ve kayıp gün	Sosyal	Tam Uyum
GRI 404-1	Eğitim	Eğitim Saatleri	Çalışan başına eğitim	Sosyal	Tam Uyum
GRI 405-1	Çeşitlilik	Kadın İstihdamı	Cinsiyet dağılımı	Sosyal	Tam Uyum
GRI 413-1	Toplum	Yerel Toplum Katılımı	Sosyal sorumluluk projeleri	Sosyal	Tam Uyum

Bu rapor 2024 verileri girilerek GRI Standartlarında hazırlanmıştır.

Raporun Hazırlanması

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) Uyum:

29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), 1 Ocak 2024 ve sonrasında başlayan hesap dönemlerinde uygulanmak üzere yürürlüğe girmiştir.

Güleks Tekstil ve Enerji Ürelm San. Tic. A.Ş. ("Güleks"), tekstil ve enerji alanlarında faaliyet gösteren, ulusal ve uluslararası pazarlara üretim yapan bir sanayi kuruluşu olarak, sürdürülebilirlik performansını TSRS çerçevesine uyumlu, şeffaf ve karşılaştırılabilir şekilde raporlamayı amaçlamaktadır. Bu rapor, TSRS 2 "İklimle İlgili Açıklamalar" standartlarında yer alan temel gereklilikler esas alınarak hazırlanmıştır.

Güleks, ana faaliyet alanı olan tekstil üretimi, model ve konfeksiyon operasyonları ile enerji alanındaki faaliyetlerinin yanı sıra, tedarik zinciri ve hizmet aldığı paydaşları da kapsayan geniş bir değer zincirini dikkate almıştır. Rapor kapsamındaki bilgiler, aksi belirtilmedikçe, Güleks Tekstill ve Enerji Üretim San. Tic. A.Ş.'nin Niğde ve İstanbul'daki üretim ve idari birimlerini kapsamaktadır. TSRS 2'nin sektör bazlı uygulama rehberleri, tekstil ve hazır giyim sektörüne ilişkin hükümler ve iklimle bağlantılı risk-fırsat değerlendirme çerçeveleri dikkate alınarak, Güleks'in tekstil ve enerji faaliyetlerine uyarlanmıştır.

Geçiş Uygulamaları

TSRS'nin sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin ilk uygulama döneminde sunmuş olduğu bazı geçiş kolaylıklarından faydalanılmıştır. Bu kapsamda:

- Güleks, 2024 yılı itibarıyla TSRS-2 hükümlerine uygun ilk raporlamasını gerçekleştirmekte olup, bu ilk raporlama döneminde karşılaştırmalı dönem bilgileri sınırlı düzeyde paylaşılmıştır.
- TSRS 2 uyarınca, ilk yıllık raporlama döneminde öncelikli olarak iklimle bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin açıklamalara odaklanılmış, diğer çevresel başlıklar (su, atık, biyoçeşitlilik vb.) nitel ağırlıklı olarak ele alınmıştır.
- Şirketin sera gazı emisyonları, 2022 yılından itibaren kurumsal karbon ayak izi çalışmalarına dayalı olarak hesaplanmakta olup, ISO 14064-1 standardı esas alınarak doğrulama süreçleri yürütülmüştür. İlk uygulama yılında ISO 14064-1 esaslı hesaplama yaklaşımı kullanılmış olup, önümüzdeki dönemlerde Sera Gazı (GHG) Protokolü ile uyumlu raporlama yapılması hedeflenmektedir.

Raporlama Sınırları

Bu rapor, TSRS 2 – İklimle İlgili Açıklamalar ile uyumlu olacak şekilde hazırlanmış ve 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemini kapsamaktadır. Raporlama sınırları belirlenirken, Güleks'in:

- Niğde'deki ürelm tesisi,
- İstanbul'daki idari ve model/operasyon birimleri,

- Üretim ve tedarik süreçlerini doğrudan etkileyen operasyonel faaliyetleri dikkate alınmıştır.

Fiziksel faaliyet göstermeyip yalnızca temsil, satış veya tasarım amacıyla kullanılan bazı dış hizmet noktaları (varsa) için, TSRS'nin önemlilik ilkesi çerçevesinde çevresel veri toplama kapsamı sınırlı tutulmuş; bu birimlerin çevresel etkilerinin toplam performans içindeki payının düşük olması nedeniyle, konsolide çevresel göstergelere dahil edilmemesi uygun görülmüştür.

Güleks Hakkında – TSRS Bağlamı

Güleks, tekstil ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteren; kalite, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik ilkelerini üretim kültürünün merkezine yerleştirmiş entegre bir sanayi kuruluşudur. Niğde ve İstanbul'daki modern üretim altyapısı, güçlü insan kaynağı ve geniş tedarikçi/müşteri ağı sayesinde hem yerel hem de uluslararası pazarlara ürün sunmaktadır. İplik, örme/dokuma, model operasyon, kalite kontrol, enerji yönetimi ve lojistik süreçlerinin önemli kısmı kendi bünyesinde yürütülmekte; bu sayede enerji verimliliği, kaynak kullanımı, iş sağlığı ve güvenliği ve sosyal uygunluk gibi TSRS açısından kritik başlıklar doğrudan kontrol edilebilmektedir.

Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Güleks'te sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle ilgili tüm konular, Yönetim Kurulu'nun nihai gözetiminde yürütülmektedir. Yönelm Kurulu, şirketin stratejik yönünü belirlerken sürdürülebilirlik hedeflerini dikkate almakta; uzun vadeli büyüme planlarını çevresel ve sosyal sorumluluklarla uyumlu şekilde şekillendirmektedir. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak:

- İdari Genel Koordinatör,
- İSG Komitesi,
- Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Ekibi,
- İletişim ve Raporlama Ekibi

sürdürülebilirlik odaklı politika ve uygulamaların hayata geçirilmesinden sorumludur. Bu yapı, enerji yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel uyum, sosyal uygunluk ve paydaş iletişimi gibi alanlardaki performansın düzenli olarak izlenmesini ve raporlanmasını sağlamaktadır. Yönetim, iklimle bağlantılı risk ve fırsatları düzenli gündem maddesi olarak ele almakta; özellikle enerji tüketimi, karbon emisyonları, su kullanımı, atık yönetimi ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği konularında karar süreçlerini TSRS çerçevesi ile uyumlu hale getirmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Güleks'te kurumsal risk yönetimi; stratejik, operasyonel, finansal ve çevresel riskleri kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. İlgili birimler, kendi süreçlerine ilişkin riskleri belirleyip değerlendirirken, iklim değişikliği, enerji maliyetleri, mevzuat değişiklikleri, tedarik sürekliliği ve iş sağlığı–güvenliği gibi başlıklar özellikle dikkate alınmaktadır. İç kontrol ve denetim mekanizmaları;

- süreçlerin mevzuat ve şirket politikalarına uygun yürütülmesini,
- sürdürülebilirlik verilerinin güvenilirliğini,
- raporlanan çevresel ve sosyal göstergelerin doğrulanabilirliğini temin etmeyi amaçlamaktadır.

Strateji

Güleks, sürdürülebilirliği yalnızca çevre odaklı bir sorumluluk değil, aynı zamanda stratejik bir öncelik ve rekabet unsuru olarak ele almaktadır. Şirket stratejisinin temel unsurları:

- Enerji ve kaynak verimliliği,
- Karbon emisyonlarının azaltılması,
- İş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesi,
- Kadın istihdamının ve fırsat eşitliğinin desteklenmesi,
- Tedarik zincirinde sosyal ve çevresel uygunluğun sağlanması,
- Toplumsal katkı ve yerel kalkınmaya destek şeklinde özetlenebilir.

Stratejik planlama sürecinde sürdürülebilirlik risk ve fırsatları, iş modeli ve değer zinciri üzerindeki etkileriyle birlikte değerlendirilmekte; enerji yatırımları, teknoloji yenileme projeleri, eğitim programları ve tedarikçi seçim kriterleri bu çerçevede şekillendirilmektedir. Güleks, kısa, orta ve uzun vadede:

- Enerji yoğunluğunu azaltmayı,
- Atık ve su yönetiminde verimliliği artırmayı,
- İş kazalarını minimize etmeyi,
- Düşük karbonlu ve çevre dostu üretim teknolojilerine geçişi hızlandırmayı,
- Paydaş memnuniyetini ve çalışan bağlılığını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Risk Yönetimi – Sürdürülebilirlik ve İklmle İlgili Riskler

TSRS çerçevesinde, Güleks'in karşı karşıya olduğu başlıca sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskler;

- Enerji maliyetlerindeki artış ve karbon fiyatlaması,
- Su kaynaklarında olası azalma ve yerel su stresi,
- Mevzuat ve düzenleyici çerçevenin (TSRS, ETS vb.) gelişimine bağlı geçiş riskleri,
- Tedarik zincirinde çevresel ve sosyal uyum kaynaklı riskler,
- Ağır hava olayları veya iklim kaynaklı olası üretim kesintileri,
- Paydaş beklentilerine uyumsuzluk nedeniyle oluşabilecek itibar riski olarak öne çıkmaktadır

Bu riskler, kurumsal risk yönetim sistemi içinde olasılık – etki matrisleri ile değerlendirilmekte; yüksek ve kritik seviyede puan alan riskler için öncelikli aksiyon planları hazırlanmakta ve İdari Genel Koordinatör ile Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Sonuç

Güleks, TSRS 2 ile uyumlu sürdürülebilirlik raporlaması yolculuğunun ilk yılında; yönetim, strateji, risk yönetimi ve ölçüm/raporlama yapılarını güçlendirmeye odaklanmıştır. Bu rapor, şirketin çevresel, sosyal ve yönetim performansını ulusal standartlarla uyumlu, şeffaf ve sistematik bir çerçevede ortaya koymayı amaçlamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde, veri altyapısının ve ölçüm metodolojilerinin geliştirilmesiyle birlikte; daha ayrıntılı nicel göstergeler, senaryo analizleri ve TSRS kapsamındaki tüm metrik ve hedeflerin kademeli olarak rapora entegre edilmesi planlanmaktadır

Teşekkür

Güleks Tekstil 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında gösterdiği kararlılığı, sürdürülebilir büyüme vizyonunu ve daha güçlü bir gelecek inşa etme iradesini yansıtmaktadır. Bu raporun hazırlanması sürecinde emek veren tüm ekip arkadaşlarımız, yol gösterici liderliğiyle yöneticilerimiz ve katkı sunan tüm paydaşlarımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzun en değerli parçalarıdır.

2024 yılı sürdürülebilirlik çalışmalarımıza katkıları, vizyoner bakış açıları ve kurumsal liderlikleri için başta;

- Yönetim Kurulu ve Genel Müdür Sayın Ş. Gökçe Ertuyun’a,
- Yönetim Kurulu ve Genel Müdür Sayın Göktuğ Ertuyun’a,
- İdari Genel Koordinatör Sayın Birsen Konukcu’ya ve değerli ekibine,
- Sürdürülebilirlik Yöneticisi Sayın Funda Ergin’e ve değerli ekibine,
- Güleks Tekstil’in tüm yönetici ve çalışanlarına,
- AR-GE ve Akademi birimimize,
- Sürdürülebilirlik Uzmanı Sayın Hasan Çiçek’e
- Hadi Çevre Danışmanlık Ailesine,
- Danışmanlarımıza,

en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Sürdürülebilirlik bilinci ile yürüttüğümüz tüm çalışmaların temelinde, şirketimizin yenilikçi yaklaşımı, güçlü organizasyon yapısı ve çevreye duyarlı üretim kültürü bulunmaktadır.

Geleceğe yönelik tüm hedeflerimizde olduğu gibi, sürdürülebilirlik alanındaki gelişimimiz de bu ekip ruhunun ve vizyoner liderliğin bir ürünüdür.

Güleks Tekstil olarak, daha yaşanabilir bir dünya için değer üretmeye, çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmeye ve toplumsal faydayı artıracak projelere kararlılıkla devam edeceğiz.

Bu rapor, bir ekip başarısıdır.

Teşekkür ederiz.



2024 yılı, sürdürülebilir tekstil ve moda endüstrisinde yeniliklerin ve sorumlu üretim modellerinin daha geniş bir şekilde benimsendiği bir döneme işaret ediyor. Tekstil ve moda sektörü, yalnızca tüketici beklentilerini karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda gezegenimizin geleceğini koruma misyonunu da üstleniyor. Sürdürülebilirlik yolculuğunuza bu yeniliklerden ilham alarak katkı sağlayabilir ve geleceğe daha temiz, daha yeşil bir miras bırakabiliriz!

Sürdürülebilir Gelecek, Toplumsal Sorumlulukla Başlar.



www.guleks.com



Hazırlayan: @hadicevre